

국가녹색기술연구소(NIGT) 제1차 직원 채용공고

한국과학기술연구원(KIST) 부설 「국가녹색기술연구소(NIGT)」는 국가 녹색·기후 기술 R&D 정책을 종합 지원하고 글로벌 녹색·기후기술 협력을 주도하기 위해 설립된 정부 출연연구기관입니다. 인류의 지속가능한 발전에 기여하고 세계적 수준의 연구기관으로 이끌어 갈 창의적이고 열정적인 인재를 다음과 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2025. 3. 4.

국가녹색기술연구소 소장

1. 응시자격(공통)

- 국가공무원법 제33조의 결격사유가 없는 자
- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 병역의무대상자의 경우 병역필 또는 면제자

※ 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자 제외

※ 임용예정일(2025.7.1.) 기준 3개월 내(2025.9.30.) 학위취득 예정자 포함

2. 모집분야 및 자격조건

분야	주요업무	지원자격	예정인원
제도 혁신	<ul style="list-style-type: none">○ 녹색기술 규제개선 방안 마련 및 타당성 평가○ 기후기술 온실가스 감축 효과(경제성·환경성) 산정○ 국내외 녹색기술 정책 기획 및 전략 수립	<ul style="list-style-type: none">○ 환경·에너지 등 녹색기술 관련 전공 및 법학·과학기술정책·행정학 등 박사학위 소지자 <p><우대사항></p> <ul style="list-style-type: none">* 정부부처·출연(연)·공공기관 등 유사업무 경력 2년 이상 보유	2명
글로벌 전략	<ul style="list-style-type: none">○ 녹색기술 국제협력 정책/전략 수립○ 녹색기술 국제협력 사업 기획○ 국제감축사업 활성화 지원(전략수립 등)	<ul style="list-style-type: none">○ 환경·에너지 등 녹색기술 관련 이공학·과학기술정책·국제학 등 전공 박사학위 소지자 <p><우대사항></p> <ul style="list-style-type: none">* 영어 회화 및 보고서 작성 능력 보유자* 국제협력사업 기획/수행 경험 2년 이상 보유	2명

데이터 정보	<ul style="list-style-type: none"> ○ 데이터 정보플랫폼 개발 및 운영 ○ 기후기술분야 데이터 분석 및 통계생산 ○ 기술수준조사·평가 및 정책지원 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 녹색기술 및 정보분석 관련 이공학, 기술경영, 기술정책, 통계학, 행정학 등 박사학위 소지자 <우대사항> * 정부부처·출연(연)·공공기관 등 유관분야 데이터 플랫폼 개발·관리 관련 경력 2년 이상 보유자 * 통계 생산 및 거대언어모델 등을 활용한 데이터 분석·활용 관련 경력 2년 이상 보유자 * 국가 단위 기술수준 및 R&D 활동, 산업 비교분석 관련 경력 2년 이상 보유자 	2명
정보 보호 · 전산	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보보호 기획·운영·수준 관리 및 외부감사 대응 ○ 정보시스템 기획·운영·관리 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보보호·전산 등 관련 분야 학사학위 이상 소지자 <우대사항> * 정보보안 전문 자격증 소지자 (SIS, CISA, CISSP, 정보보안 기사, 정보처리기사, 기술사 등) * 정보보호전산 관련 분야 3년 이상 근무경력자 	1명
행정 일반	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경영기획, 예산, 연구사업관리, 인사, 회계, 구매·자산관리, 홍보 등 일반행정 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학력, 전공 무관 <우대사항> * 영어시험 성적이 아래에 해당하는 자 (TOEIC 750점 이상, TOEFL(CBT 213점 이상, IBT 85점 이상), TEPS 594점 이상(248회차 이후 322점 이상), IELTS 6.5점 이상, TOEIC Speaking 140점 이상, OPIc IM 이상) * 글로벌 기술협력 연구사업에 필요한 지원업무가 있어 영문자료 이해 능력이 필요하므로 일정 수준의 어학 성적이 있을 시 우대함 	1명

* 세부사항은 공고문과 함께 공지된 직무기술서를 참고하시기 바랍니다.

* 직무기술서 내용은 향후 계획으로 입사 후 기관 사정에 의해 변경될 수 있음.

3. 원서접수

접수기간	'25.3.4.(화) ~ '25.3.19.(수) 오후 4시까지
접수방법	온라인 접수 : https://nigt.recruitment.kr/
1차 제출서류 (지원서 접수 시)	<p><공통></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 블라인드 채용 입사지원서 및 자기소개서 (온라인 작성) ○ 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부 (온라인 작성) ○ 자격요건/우대사항을 확인하기 위한 증빙자료 (해당자, 별도 첨부) <ul style="list-style-type: none"> - 국가보훈대상자/장애인 증빙 서류 1부 <p><연구 부문></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 최종학위논문 요약서 (온라인 작성) ○ 추천서 1부 (별도 첨부, 추천인 소속·직급(직책)·서명(날인) 필수, 자유양식) <ul style="list-style-type: none"> - 지도교수(권장) 또는 연구 및 업무 관련자의 추천서 <p><정보보호·전산, 행정일반 부문></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 경력/경험기술서 (온라인 작성) <p>* 본 채용은 「평등한 기회, 공정한 과정을 위한 공공기관 블라인드 채용 가이드라인」과 「과기정통부 소관 연구개발목적기관 채용 기준」을 준수함.</p> <p>* (연구부문) 직무적합성 및 업무수행능력 검증을 위해 학위취득기관(학교명, 전공, 학위), 연구수행기관(학교명 등), 논문 관련 정보(공저자 등), 지도교수명 관련 정보를 수집함</p> <p>* (정보보호·전산부문) 직무적합성 및 업무수행능력 검증을 위해 학위취득기관(학교명, 전공, 학위) 관련 정보를 수집함</p>
2차 제출서류 (직무역량평가 시) * 2차 제출서류는 서류 전형 합격자에 한함	<p><공통></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 자격요건/우대사항을 확인하기 위한 증빙자료 (해당자, 별도 첨부) <ul style="list-style-type: none"> - 경력/재직증명서, 자격증 등 입사지원서에 기재한 자격요건/우대사항에 한하여 모두 제출 <p><연구 부문></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 학위증빙자료 (해당자, 별도 첨부) <ul style="list-style-type: none"> - 대학이상(학사, 석사, 박사 각각) 학위증명서(졸업증명서) 또는 학위기 사본 - 대학이상(학사, 석사, 박사 각각) 교육과정 전 학년 성적증명서 ○ 연구실적 리스트 및 연구실적 증빙자료 (해당자, 별도 첨부) <ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서에 기재한 연구실적(논문, 특허, 연구과제)에 한하여 모두 제출 - 논문 첫장(논문 제목, 저자명, 학술지명, Vol, No 등 확인 가능 페이지), 지식재산권(특허등록, 출원증 사본), 보고서/저서(책표지:저자확인) 등 본인의 참여 내용을 증빙할 수 있는 서류 <p><정보보호·전산 부문></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 학위증빙자료 (해당자, 별도 첨부) <ul style="list-style-type: none"> - 대학이상 학위증명서(졸업증명서) 또는 학위기 사본 - 대학이상 교육과정 전 학년 성적증명서

4. 전형 일정

구분	1단계 서류전형	2단계 인성검사	3단계 직무역량평가	4단계 종합면접
	<ul style="list-style-type: none"> 기본자질 교육/자격사항 연구/업무관련 경험경력 등 <p>전형일 : 4.17.~4.23. 합격자발표 : 4.24.</p>	<ul style="list-style-type: none"> 성격유형 팀 행동유형 <p>* 참고자료 활용 (온라인 실시)</p> <p>전형일 : 4.24.~4.27.</p>	<ul style="list-style-type: none"> 전문지식 능력실증 의사전달능력 <p>* 주제발표 후 세미나식 면접진행</p> <p>전형일 : 5.12.~5.16. 합격자발표 : 5.20.</p>	<ul style="list-style-type: none"> 사회성, 적극성 건설성 업무수행능력 장래성 <p>* 집단토론 후 일대다 면접진행</p> <p>전형일 : 5.26.~6.5. 합격자발표 : 6.16.</p>

구분	1단계 통합필기전형	2단계 서류전형	3단계 인성검사	4단계 직무역량평가	5단계 종합면접
	<ul style="list-style-type: none"> 직업기초능력평가 <p>* 일반행정 부문만 실시</p> <p>전형일 : 4.5. 합격자발표 : 4.15.</p>	<ul style="list-style-type: none"> 기본자질 교육/자격사항 업무관련 경험경력 등 <p>전형일 : 4.17.~4.23. 합격자발표 : 4.24.</p>	<ul style="list-style-type: none"> 성격유형 팀 행동유형 <p>* 참고자료 활용 (온라인 실시)</p> <p>전형일 : 4.24.~4.27.</p>	<ul style="list-style-type: none"> 전문지식 능력실증 의사전달능력 <p>* 일대다 면접진행 * 정보보호 부문 필기 또는 실기 시험 실시</p> <p>전형일 : 5.12.~5.16. 합격자발표 : 5.20.</p>	<ul style="list-style-type: none"> 사회성, 적극성 건설성 업무수행능력 장래성 <p>* 주제발표 후 세미나식 면접진행</p> <p>전형일 : 5.26.~6.5. 합격자발표 : 6.16.</p>

※ 상기 일정은 기관 내부 사정에 따라 변경될 수 있음

○ **통합필기전형** : NCS 기반 직업기초능력평가 실시

문항수	시간	유형	평가영역	평가방법
75문항 (영역별 15문항)	90분	객관식, 5지선다형	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력	고득점순 선발

○ **인성검사** : 서류전형 합격자에 한하여 온라인으로 실시, 결과는 이후 전형 시 참고자료로 활용(미응시 시 불합격 처리)

○ **직무역량평가** :

- 연구 : 지원 분야 관련 실적/경험 및 계획(사전 발표자료 제출) 발표 및 질의응답
- 정보보호·전산 : 지원 분야 관련 현장 필기/실기시험 및 개인별 질의응답
- 행정 일반 : 개인별 질의응답

○ **종합면접** :

- 연구 : 조별 집단토론 및 일대다 질의응답
- 정보보호·전산, 행정 일반 : 지원 분야 관련 실적/경험 및 계획(사전 발표자료 제출) 발표 및 질의응답

※ 종합면접 합격자에 한하여 신원조회 및 신체검사를 실시하고 결과에 따라 최종 임용하며, 임용예정일은 **2025.7.1.(화)을 원칙으로 함**(임용일을 준수하지 않을 경우, 합격을 취소할 수 있음)

5. 근무조건

- 고용형태 : 정규직
- 보수 및 근로조건 : 연구소 내부규정에 따라 경력 산정하여 결정
- 근무지 : 서울

6. 기타사항

- 채용공고 및 채용분야 간 중복지원 불가함.
- 전형별 결과는 홈페이지 및 이메일을 통해 발표함.
- 국가보훈대상자 및 장애인은 증빙서류 제출 시 관계법에 의해 우대함.
- 여성과학기술인은 관계법(여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률 시행령 제13조)에 의해 우대함.
- 채용 전형절차와 관련된 구비 서류는 미리 준비하여야 하며, 제출서류 미비 시 별도 통보 없이 불합격 처리할 수 있음.
- 해당 모집분야에서 어학성적을 요구하는 경우, 원서접수 마감일 기준 최근 2년 이내의 유효한 성적을 제출.

※ 단, 사이버국가고시센터에 사전 등록된 어학성적에 한 해 최대 5년까지 성적 인정
(어학성적 등록 경로: www.gosi.kr > 마이페이지 > 「영어/외국어 사전등록」)

※ 사전등록을 하지 않고 유효기간이 경과되어 진위여부 확인이 불가능한 경우 인정하지 않음

- 직무역량평가 합격자에 한해 종합면접 전 평판조회를 실시할 수 있음.
- 관계법(채용절차 공정화에 관한 법률 제11조)에 따라 채용에 응시한 구직자 중 최종합격이 되지 못한 구직자는 최종합격자 발표일로부터 90일 이내에 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음.

- 채용서류 반환청구서를 아래 문의처로 요청 및 이메일 제출

※ 단, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 전자 채용서류의 경우나 구직자가 당사의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 아니하며 천재지변이나 그 밖에 당사에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봄.

※ 최종 합격이 되지 못한 구직자의 반환 청구에 대비하여 채용 여부 확정일 이후 90일간 비전자 채용서류를 보관, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 채용절차법 제11조 제4항에 의거해 개인정보 보호법에 따라 지체없이 비전자 채용서류 일체를 파기함. (다만, 공공기록물 관리에 관한 법률 등 다른 법령에 따라 공공기록물로 등록·관리하기로 결정한 경우에는 관련 법령이 정하는 절차를 준수하여 보존하고 폐기 예정)

- 해당분야 전형결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며 지원자가 선발 예정인원 이하일 경우 재공고할 수 있음.
- 신원조회 또는 채용신체검사 부적격으로 판명될 경우 임용을 취소할 수 있음.
- 근로계약 포기, 합격취소, 결격사유 등으로 최종합격자가 임용되지 못하는 경우 예비합격자 우선순위에 따라 추가합격자를 결정할 수 있음.
- 지원서 또는 제출서류상의 기재착오·누락, 구비서류 미제출, 연락불능 등으로 인한 불이익은 지원자의 책임으로 하며, 지원서 또는 제출서류에 허위사항이

발견될 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있음.

- 채용 관련 청탁 등 부정한 방법에 의하여 채용전형에 응시하는 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 응시를 제한함.
- 문의처 : 경영지원부 인사담당자(recruit@nigt.re.kr, 02-3393-3969)