

## 2025년도 제3차 시흥시정연구원 직원 채용 공고

시흥시 정책개발의 싱크탱크인 「시흥시정연구원」이 다음과 같이 직원 채용 계획을 공고하오니 전문지식과 경력을 갖춘 유능한 인재들의 많은 지원 바랍니다.

2025. 5. 15.

(재) 시 흥 시 정 연 구 원 장

### 1 채용인원 및 분야

#### ○ 채용인원 및 분야

직종	직급	분야	인원	세부 전공	주요직무내용
합계			10	연구직 5명, 정원외 5명	
연구직	연구위원	산업정책	1	경제, 경영, 기술경영, 산업공학 등	- 바이오, AI, 등 전략산업 육성, 산단 개발, 지역산업 연구
	연구위원	도시개발	1	도시개발, 도시공학, 지역계획 등	- 도시·지역개발, 지역계획, 도시재생 등 연구
	연구위원	복지	1	사회복지, 아동복지, 노인복지 등	- 사회복지, 아동복지, 노인복지 등 분야별 정책 연구
	연구위원	환경	1	환경공학, 환경계획학 등	- 탄소중립, 자원순환, 대기질, 공원 등 환경 과제 연구
	연구위원	교통·안전	1	대중교통, 교통공학, 교통계획 등	- 대중교통 체계 및 시민 교통안전 연구
정원외	초빙연구원	교육	1	교육학, 교육정책, 교육공학 등	- 청년·청소년 분야 및 교육정책 분야 연구
	위촉연구원	행정	1	행정학, 경제학, 관광경영학 등	- 일반행정, 경제, 관광경영 등 연구 지원
	위촉연구원	도시계획	1	도시계획, 도시개발, 기술경영, 산업공학 등	- 도시계획 및 도시개발 연구 지원
	행정사무원	행정	2	행정, 경영, 경제, 통계, 회계 등	- 경영지원부 및 연구부 지출·회계 처리 및 행정업무 보조

※ 세부직무 내용은 [붙임] 직무설명서 참고

## ○ 예비합격자 선발 : 각 분야별 1명, 총 10명

- 합격자 발표 후 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용 후 중도퇴사 등으로 결원 발생 시 발표일로부터 3개월 이내에는 불합격 기준에 해당하지 않는 사람 중 차점자 순으로 예비합격자 선발

최종합격자 및 예비합격자는 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

## 2 응시자격

### ○ 공통 사항

- 주소, 성별 제한 없음
- 만 18세 이상인 사람(공고일 기준) ※근무상한연령 : 만60세. 단, 초빙연구위원은 연령제한 없음

### ○ 결격 사유

1. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
2. 연구원의 징계에 따라 면직조치를 받은 날부터 5년이 경과되지 않은 사람
3. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 해당하는 비위면직자

### [지방공무원법 제31조(결격사유)]

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

**[부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한)]**

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

○ 자격요건 (자격요건 기준: 공고일 전일까지)

직종	채용직급	자격요건
연구직	연구위원	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 다음 중 각 호 어느 하나에 해당하는 자</li> <li>1. 박사학위 취득 후 3년 이상 관련분야 연구 또는 실무경력 등을 가진 자</li> <li>2. 상기와 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람 (석사학위 취득 후 7년 이상 관련분야 연구 또는 실무경력 등을 가진 자)</li> </ul>
정원외	초빙연구원	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 다음 중 각 호 어느 하나에 해당하는 자</li> <li>1. 박사학위 취득 후 3년 이상 관련분야 연구 또는 실무경력 등을 가진 자</li> <li>2. 상기와 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람 (석사학위 취득 후 7년 이상 관련분야 연구 또는 실무경력 등을 가진 자)</li> </ul>
	위촉연구원	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 다음 중 각 호 어느 하나에 해당하는 자</li> <li>1. 해당분야 석사학위 소지자</li> <li>2. 학사학위 취득 후 해당 분야 3년 이상 경력을 가진 자</li> </ul>
	행정사무원	- 행정, 경영, 경제, 통계, 회계 등 관련 학사학위 소지자

### 3 근무조건

- 근무시간 : 주 5일(월~금), 09시~18시
- 근무지 : 경기도 시흥시 소래산길 11, 시흥ABC행복학습타운 아람관
- 임용일 : 2025년 7월 9일(예정)
- 임용기간 및 보수수준

직종	채용직위	임용기간	보수기준
연구직	연구위원	임용일로부터 1년 [근무성적에 따라 3년 이내 기간 재계약]	연봉제 [5급(상당)공무원]
정원외	초빙연구원	임용일로부터 1년 [재계약 평가에 따라 1년 이내 기간 재계약]	월 4,512,970원
	위촉연구원	임용일로부터 1년 [재계약 평가에 따라 1년 이내 기간 재계약]	월 3,265,810원
	행정사무원	임용일로부터 1년 [재계약 평가에 따라 1년 이내 기간 재계약] *총 근로계약 기간은 2년 이하 이내	월 2,491,000원

※ 보수는 시흥시정연구원 보수 규정 및 정원외 직원 운영 규칙에 따름

## 4

# 전형절차 및 심사기준

### ○ 전형 절차

구분	심사내용
1차 서류심사	자격요건, 연구실적 및 경력, 연구수행계획, 지원 동기 등 ※ 서류심사 결과는 면접심사 대상자 선발에만 반영
온라인 인성검사	서류심사 합격자 대상 온라인 인성검사 실시 ※ 평가점수에 반영되지 않으며 면접 참고자료로 활용
2차 면접심사	해당 직무수행에 필요한 전문지식 및 적격성 심사 ※ 연구직은 연구계획발표*와 면접 병행 : 채용분야 직무 관련 현 시점의 시흥시 현안과제(주제)를 도출하고 해결 방안에 대한 연구수행계획서를 작성하여 발표(PPT형식, 10분 이내)

※ (연구직) 연구계획발표자료 제출방법 등은 1차 합격자에 한해 개별통보 예정

### ○ 평가 항목

구분	평가항목	비고	
1차 서류전형	공통	○ 자격기준 적격 여부 심사 : 응시자격 확인	
	연구직	○ 지원동기 및 직무성과, 연구수행계획서, 연구실적, 제출서류 적정성	
	정원외	○ 지원동기 및 직무성과, 연구(직무)수행계획서, 제출서류 적정성	

구분	평가항목	비고	
2차 면접전형	연구직	[연구계획발표 심사] ○ 의사표현의 정확성, 발표의 논리성, 문제분석 및 대안 제시 능력, 전문지식과 활용능력, 향후 연구과제 수행능력  [면접심사] ○ 시정 주요정책 이해도, 질문에 대한 이해와 대응성, 현안대응 및 정책개발 경험·능력, 발전가능성, 조직 적응도	연구계획발표 및 면접심사 각 총점 합산 (100점 만점)
	정원외 초빙·위촉	[면접심사] ○ 시정 주요정책 이해도, 질문에 대한 이해와 대응성, 현안대응 및 정책개발 경험·능력, 발전가능성, 조직 적응도	
	정원외 행정 사무원	[면접심사] ○ 시정 주요정책 이해도, 전문지식과 활용능력, 표현의 정확성·논리성, 발전가능성, 조직적응도	

○ 합격자 선발 기준

구분	합격자 선발 기준	
1차 서류심사	심사위원 평균 60점 이상 고득점 순으로 채용 예정 인원의 3배수 이내 선발	
2차 면접심사	연구직	연구계획발표(50) + 면접평가(50) 합산 후 심사위원 평균 60점 이상 고득점 순으로 선발 *합산 전 연구계획발표 심사와 면접심사 점수가 각각 평균 30점 이상이어야 함
	정원외	심사위원 평균 60점 이상 고득점 순으로 선발

- 전형별 동점자 처리기준 ※ 소수점 둘째 자리까지 계산
  - 서류심사 : 동점자 전원 합격
  - 면접심사 : ① 취업지원 대상자 ② (연구직)연구계획발표 고득점순 / (정원외)서류심사 고득점순

○ 연구실적 평가 기준 (공고일 이전 최근 5년간 : 2020.5.15. ~ 2025.5.14.)

가. 학술논문의 게재 실적 (최대점수 20점)

(단위 : 1건당)

구분	[국외] 국제학술지 게재 논문 (SSCI, SCI, SCIE, A&HCI, SCOPUS)	[국내] 한국연구재단(KCI) 등재 학술지 게재 논문
단독저자	20점	10점
주저자/제1저자/교신저자	15점	7점
공동저자	20점/총 저자수	10점/총 저자수

※ 외국 논문인 경우 상세한 ‘한글 초록’ 필히 첨부

나. 연구보고서 수행실적 (최대점수 20점)

(단위 : 1건당)

구분	연구용역 발주기관	
	중앙부처, 지자체, 공공 연구기관, 공공 산하기관	민간기관, 연구소 등
연구책임자	10점	5점
참여(공동)연구진	5점	3점

※ 연구보고서 제출기준 : ISBN 또는 발간등록번호 등이 포함된 증빙자료 또는 연구 참여 실적증명서 첨부(연구책임자, 수행업무, 수행기간 등을 확인할 수 있어야 함)

※ 응시직종(직위) “연구직(연구위원)”의 경우 “학술연구용역 인건비 기준단가” 상 ‘연구보조원’과 ‘보조원’에 해당되는 연구 참여는 인정하지 않음

○ 기타 심사기준

가. 전형별 100점 만점으로 평균 60점이상 고득점자 순 합격자 선정

나. 1차 서류심사 합격자에 한해 면접 심사 실시

다. 심사위원 제척·회피·기피 사유 발생 시 해당 심사위원 점수 제외

## 5 채용일정

구분	채용일정	비고
채용공고 기간	2025. 5. 15. ~ 2025. 5. 30.[16일간]	
원서접수 기간	2025. 5. 15. ~ 2025. 5. 30.[16일간]	마감시간 2025. 5. 30. 23:59
1차(서류심사)	2025. 6. 9. ~ 2025. 6. 10.	
1차(서류전형) 합격자 발표	2025. 6. 11.	연구원, 채용 홈페이지 및 개별 통지
온라인 인성검사	2025. 6. 11. ~ 6. 14.	검사 사이트 별도 안내
2차 면접심사	2025. 6. 17. ~ 6. 18.	
최종 합격자 발표	2025. 6. 19.	연구원, 채용 홈페이지 및 개별 통지
임용후보자 등록 및 결격사유 등 조회	2025. 6. 20. ~ 7. 4.	
임용(예정)일	2025. 7. 9.(예정)	개별 통지

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며 변경 시 사전 공고

## 6 응시서류 접수

### ○ 원서접수 방법

- 접수기간 : 2025. 5. 15.(목) ~ 5. 30.(금) 23:59까지(채용 홈페이지 접수 등록 기준)
- 접수방법 : 별도 채용 사이트를 통한 온라인 접수
- 채용사이트 : <https://recruit.incruit.com/shri/>

### ○ 제출서류: 응시서류 및 증빙서류(증빙자료는 공고일 기준 최근 6개월 이내 발급분 제출)

구분	제출서류(각 1부)	제출대상	비고
응시 서류	1. 이력서	공통	기본인적사항, 학력사항 경력사항, 기타 실적 등을 채용홈페이지 직접 입력
	2. 자기소개서	공통	
	3. 연구(직무)수행계획서	공통	제공한 양식 작성 후 채용홈페이지 첨부

4. 연구실적 목록 및 배점표	연구위원, 초빙연구원	
5. 연구실적 요약서	연구위원, 초빙연구원	
6. 개인정보 수집·이용 동의서	공통	
7. 자격요건 검증 동의서	공통	
8. 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)	해당자만	

구분	제출서류(각 1부)	제출대상	비고
증빙 서류	1. 학위증명서(채용분야 자격요건 학위)	공통	학교명 삭제
	2. 관련분야 경력증명서	공통	위촉연구원, 행정사무원의 경우 해당자만
	3. 건강보험 자격득실확인서	연구위원, 초빙연구원	국민건강보험공단 발급
	4. 최종 학위논문 전문	연구위원, 초빙연구원, 위촉연구원	학교명 삭제
	5. 연구실적(논문, 보고서 등) 증빙자료 - ISBN 또는 발간등록번호 등이 포함된 증빙자료 또는 연구참여실적증명서 등 (연구책임자, 수행업무, 수행기간 등을 확인할 수 있어야 함) ※ 최근 5년, 건별 3매 이내	연구위원, 초빙연구원	학교명 삭제
	6. 자격증	해당자	사본

### ○ 관련분야 경력증명서 발급 시 유의사항

- 근무기간(상근여부 또는 주 근무시간 포함), 직위(직급), 담당업무, 징계여부(예.징계사항: 해당없음) 등을 명시하고 발행기관 직인 날인, 발급 담당자 성명 및 연락처 기재
- 경력증명서에 주 근무시간 명시 안된 경우: 주 근로시간이 명시된 계약서 첨부(계약자와 증명서 발급기관이 일치하는 경우에 인정)
- 증빙서류가 없거나 서류작성 미비로 판정이 불분명한 경력 및 실적 불인정
- 민간 근무경력은 근무처 유형 증명 자료 첨부(사업자등록증 및 법인등기부등본 등)

### ○ 기타사항

- 동일기간 중복경력 인정하지 않으며, 실무경력 확인은 경력증명서의 해당 실무내용 기재부분만 인정
- 건강보험 자격득실확인서는 직장가입자로 표기된 내역만 제출, 경력증명서와 동일한 경력기간만 인정
- 학력증명서, 학위논문, 연구실적 증빙자료 등에서 출신학교 등 개인 신상정보를 알 수 있는 정보 삭제
- 외국학위 취득자는 외국학위신고필증(한국연구재단), 외국박사학위 종합시스템 신고내역

- 확인 화면(한국연구재단), 외국학위 공증서류(Apostille) 중 1개 제출
- 외국 기관 발급 서류는 번역문 첨부
- 연구실적 증빙서류는 표지, 목차, 발행연도 등 기관 및 지원자 정보 표기면 발췌본 제출 (연구실적 목록과 일치하게 제출)
- 각종 증명서 발행일(공고일 기준 6개월 이내)

## 7 이의제기 절차 및 채용비리 피해자 구제방안

- 시험단계별 불합격자의 이의제기 절차를 운영하여 채용비리에 따른 피해자 구제
- 이의제기 신청
  - 이의신청서(별첨)를 작성하여 시흥시정연구원(☎031-317-0171)으로 연락 바랍니다.
- 이의신청 유의사항
  - 이의신청기한: 단계별 합격자 발표일로부터 3일 이내
  - 채용시험과 관련한 이의신청 사항만 작성하시기 바라며, 사실관계를 명확히 기재하시기 바랍니다.
  - 회신은 신청인(응시자)가 채용홈페이지 기본인적사항에 기재한 연락처 또는 신청서에 기재한 연락처를 통해 답변합니다.
  - 채용과 무관하거나 채용제도·절차 등 단순 문의 및 질의, 개인정보 또는 지적재산권 요구 등 기타 개인정보 관련 법령에 저촉되는 경우, 기타 이에 준하는 사항의 경우 답변하지 않을 수 있습니다.
  - 사실관계 확인에 따라 처리 기간이 소요될 수 있습니다.

## 8 기타 유의사항

- 가. 본 채용은 블라인드 채용으로 채용절차 전체 과정에서 가족관계, 출신지, 출신학교 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 인적사항을 요구하지 않으며, 응시자는 자기소개서 등을 작성할 때 간접적으로 드러나는 일체의 내용을 기재해서는 안됩니다. 단, 지원자 본인 확인 또는 자격요건 확인을 위한 일부 자료는 요청할 수 있습니다.
- 나. 채용분야 중 1개 분야에만 응시 가능합니다. ※ 중복지원 불가
- 다. 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지 정확히 확인 후 응시하시기 바라며, 필수 제출서류 누락 시 서류심사에서 불이익이 생길 수 있으며 접수기관에서는 별도 보완 통보를 하지 않습니다.
  - ※ 응시서류 보완: 접수기간내 제출 시 인정
- 라. 공고된 응시원서 등 소정의 양식을 사용하지 않은 경우, 응시서류 착오기재, 마감일 이후 접수, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.



마. 채용 응시 기한이 지난 경우 접수가 불가합니다.

바. 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 최종합격자 발표 후라도 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우, 응시자격 미충족 및 결격사유가 발견될 경우, 응시자의 부정합격이 확인될 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.

**※ 부정합격이 확인된 최종합격자는 적발된 날로부터 5년 동안 응시를 제한합니다.**

사. 응시인원이 선발예정인원과 같거나 적은 경우, 원서접수일 등을 다시 정하여 1회 재공고할 수 있으며, 이 경우 기존 응시자는 응시서류를 다시 제출할 필요가 없습니다.

아. 응시 자격을 상회하는 경력(학력)사항에 대해서도 지원이 가능하지만, 합격 후 보수획정 및 처우는 별도로 인정되지 않을 수 있습니다.

자. 합격자 발표 후 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용 후 중도퇴사 등으로 결원 발생 시 발표일로부터 3개월 이내에는 불합격 기준에 해당하지 않는 사람 중 차점자 순으로 예비 합격자를 선발할 수 있습니다.

차. 최종합격자는 연구원이 지정한 일정에 따라 임용등록 및 출근이 가능하여야 합니다.

카. 본 공고문에 기재되지 않은 사항은 관련 법령 및 기관 규정(규칙)을 준수하며, 이 외 사항은 기관 내 검토 결과에 따릅니다.

타. 기타 문의사항은 시흥시정연구원(☎031-317-0171)으로 연락 바랍니다.