

한국환경연구원 직원 채용 공고

대한민국과 지구공동체의 지속가능발전을
이끌어 나갈 인재를 초빙합니다

◆ 모집분야 및 응시자격

직종/직급	채용 분야	채용 전공	비고	인원
무기계약직	연구원	<ul style="list-style-type: none"> 경제학, 통계학, 정책학, 기술경영학, 재정학 등 관련 전공 기타 기후·에너지 정책 분야 사회과학·상경 계열 학과 전공 	기후·에너지 정책 관련 경제적 계량분석 및 통계 분석 능통자 우대	1명
		<ul style="list-style-type: none"> 환경공학, 산업공학 등 관련 전공 	자원순환 및 전과정평가(LCA)연구 경험자/가능자 우대	1명

※ 무기계약직의 승진, 보수, 복리후생 등 모든 근로조건은 정규직과 동일함

◎ 응시자격

- 해당 분야 석사학위 소지자('24년 8월 학위수여 예정자 포함)로 채용 분야 관련 업무수행 능력이 인정되는 자

◎ 공통사항

- 분야별 중복지원 불가
- 병역필 또는 면제자로서 국가공무원법 제33조에 의한 결격사유가 없는 자
- 장애인, 국가유공자 등의 취업지원대상자는 관계법령에 따라 우대함
- 적임자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우 재공고할 수 있음
- 수습기간(6개월) 및 신규임용(수습기간 포함 1년), 신규임용연장(1년) 적용
 - 근로조건은 정규직 수준과 동일
 - 연구원 규정에 따라 수습 기간, 신규임용 기간, 신규임용 연장 기간 중에 있는 직원이 근무성적이 불량하거나 업무를 감당하기에 부적당하다고 인정될 때에는 각각 신규임용계약, 신규임용연장계약, 일반임용계약을 거절할 수 있음
 - 수습기간이 만료되어 임명되었을 때에는 그 초임일에 소급하여 임용된 것으로 함

◆ 전형방법

◎ 전형일정 및 방법

전형 방식	서류심사	필기심사	면접심사	최종합격자 선발
내용	<ul style="list-style-type: none"> 블라인드 채용 기반 응시원서 접수(온라인) 및 심사 상위득점자수 8배수 이내 선정 ※ 단, 본원은 연구개발 목적기관으로 출신학교명, 출신연구실 및 지도교수명, 논문 공저자명 등은 블라인드 미적용 	<ul style="list-style-type: none"> 환경정책 및 전공분야 관련 서술형 시험 상위득점자수 4배수 이내 선정 	<ul style="list-style-type: none"> 발표 및 심층면접 실시 상위득점자 인사위원회에 추천 	<ul style="list-style-type: none"> 인사위원회 채용 후보자 추천→원장 최종 선발·확정
일정	'24.7.15.~7.18.	'24.7.25.	'24.8.12.~8.14.	'24.8.30.

※ 상기 일정은 기관 상황에 따라 변동될 수 있음

◎ 제출서류

구 분	내 용	비 고
서류접수 시	○ 응시원서(연구원 채용 홈페이지의 온라인 양식에 맞추어서 작성·입력) - 입사지원서 및 자기소개서, 교육사항, 학위논문 및 학위논문 요약서, 대표연구실적목록과 요약서(3편 이내) 및 증빙물 각 1부, 연구실적목록과 증빙물 각 1부, 기타실적, H-지수 등 ※ 국가보훈자 장애인 가점 대상자의 경우 증빙 문서 제출(미제출 시 해당 가점 미부여)	
필기심사 합격 시	○ 학위증명서 등 제증명(사본)(필기심사 합격자에 한해 제출) - 필기전형 합격자는 응시원서의 진위여부를 확인하기 위해 대학 및 대학원의 졸업증명서, 성적증명서, 채용 지원서에 기재된 모든 경력증명서(당해 경력처가 발행한 증명서) 등 제증명서(사본)를 제출해야 함.	대상자에 한해 별도 안내
면접심사 시	○ 발표자료(필기심사 합격자에 한해 E-mail 제출)	대상자에 한해 별도 안내

◎ 응시원서 작성 시 주의사항

- ※ 응시원서(자기소개서 및 학위논문, 대표연구실적과 요약서, 연구실적 목록 및 증빙물, 경력기술서 등) 및 발표자료 작성 시 출신지역, 가족관계, 성별, 연령, 사진 등 인적사항이 포함되지 않아야 하며, 관련 내용 포함 시 불이익이 있을 수 있음.
- ※ 본원은 연구개발목적기관으로 연구인력 채용 시 「국무조정실 소관 연구개발목적기관 블라인드 채용 기준」에 따라 일부 정보(학위취득기관(출신학교명), 출신연구실 및 지도교수명, 논문의 교신·공동저자명 등)은 수집·활용 가능함.
- ※ 증빙물(대표연구실적, 학위논문 별쇄본 전체 등)을 제출(업로드)하지 않거나 업로드 시 오류가 발생(에러발생 여부 반드시 확인)하여 증빙 확인이 안 될 시 불이익이 있을 수 있음(Google drive 등 외부 다운로드 링크 사용 불가)

○ 접수 서류

- ① **응시원서**(온라인 양식에 맞추어서 작성·입력)
 - 지원 서류 항목 : 자기소개서, 교육사항, 학위논문 및 학위논문 요약서, 대표연구실적(3편 이내) 목록과 요약서 및 증빙물 각 1부, 공고일 기준 최근 3년내 발간된 연구실적 목록과 증빙물 각 1부, H-지수 등
- ② **학위논문**
- ③ **대표연구실적 : 3편 이내, 학위 논문 포함 가능하며 요약서와 증빙물 제출**
 - 대표연구실적의 경우 발간기간 제한조건 적용 없음
 - 대표연구실적 항목에 대표연구실적 목록, 요약서 작성 및 증빙물 업로드
 - 지원자가 제출한 대표연구실적에 대해 연구실적의 우수성 평가
 - 학위논문 및 연구실적물과 중복 가능. 단, 학위논문 및 연구실적물과 중복될 시 증빙물과 요약서는 각각 제출해야 함
 - 채용공고일 현재 출판사, 권(호), 쪽수가 명시된 논문과 전자저널에 발간이 예고된 논문(DOI 번호 기재)을 심사
 - 학술논문(SCI(E), SSCI, SCOPUS, 한국연구재단 등재지에 한함), 연구보고서, 저서 등으로 구분하여 작성해야 하며 게재지명과 ISSN/ISBN No., 공고일 기준 최근 Impact Factor 기재 필수
 - 연구보고서는 중앙행정기관, 지방자치단체, 공공기관, 국공립·사립대학교, 전문연구기관에서 발주되어 발간이 완료된 보고서이어야 하며, 대학의 해당 전공과목의 교재 혹은 해당 연구분야의 연구 수준향상에 공헌하는 단행본의 저서도 포함 가능(교재와 단행본은 ISSN/ISBN No.를 부여받은 실적이어야 함)
 - ※ 학술지가 현재(서류심사 시) SCI(E)/SSCI, SCOPUS, 한국연구재단 등에 등재되지 않았을 경우, 학술논문 게재시 해당 학술지가 SCI(E)/SSCI, SCOPUS, 한국연구재단 등에 등재되었음을 입증할 수 있는 증빙물 제출 필요
 - ※ 증빙물의 온라인 제출이 어려울 경우(대용량 파일 등)에 한하여 E-mail(recruit@kei.re.kr) 제출 가능하며, 그 외 방법(다운로드 링크 등)으로 제출 불가(마감시각 동일 적용)

④ 연구실적물

- 채용공고일 기준 최근 3년 이내 발간(DOI 발급) 실적만 제출해야 함
- 연구실적목록은 학술논문(SCI(E), SSCI, SCOPUS, 한국연구재단 등재지에 한함), 연구보고서, 저서로 구분하여 작성해야 하며 게재지명과 ISSN/ISBN No., 공고일 기준 최근 Impact Factor 기재 필수
 - ※ 연구실적 증빙물 제출시 연구실적 목록 순번에 따라 파일명은 (예시)“SCI1-○○○(지원자명)”으로 명시

⑤ H-지수(H-Index)

※ 증빙물 제출 시 사진 등 인적사항이 포함되지 않도록 유의.

⑥ 교육사항 : 채용분야와 관련성이 높은 교육사항을 5건 이내로 작성하여 제출

◎ 2차 : 필기심사(1차 합격자에 한함)

- 환경정책 일반(공통) 및 해당 전공분야 환경문제(전공) 관련 서술형 고사
 - ※ 3차 면접심사 대상자에 대해 인성·적성검사를 실시할 수 있음

◎ 3차 : 면접심사(2차 합격자에 한함)

- 주요 연구실적 및 향후 연구계획 발표
 - ※ 최종합격자는 추후 안내에 따라 제증명서(원본)을 제출처에 제출해야 함.

◎ 기타 유의사항

- (블라인드 채용) 응시원서, 자기소개서, (대표)연구실적 등에 출신지역, 가족관계, 성별, 연령, 사진 등 인적사항이 포함될 경우, 채용 시 불이익이 있을 수 있음. 단, 본원은 연구개발목적기관으로 연구인력 채용 시 「국무조정실 소관 연구개발목적기관 블라인드 채용 기준」에 따라 일부 정보(학위취득기관(출신학교명), 출신연구실 및 지도교수명, 논문의 교신공동저자명 등)은 수집·활용 가능하며, 블라인드 적용하지 않음.
- (중복지원 불가) 지원자는 채용분야에 중복으로 지원할 수 없으며, 중복지원 시 당해 지원자의 지원을 모두 무효로 하여 심사대상에서 제외함
- (원본제출) 서류는 원본을 제출해야 함. 단, 부득이한 사유로 사본을 제출할 경우에는 채용대상자로 최종 통지된 직후 원본과 대조할 수 있도록 해야 함
- (합격 및 임용취소) 접수된 서류가 허위로 판명되거나, 응모자격이나 연구실적 등 임용요건에 하자가 있을 경우, 임용 전까지 일신상 변동이 있음에도 기관에 통보하지 않았을 경우, 최근 5년 내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우, 채용비리로 합격된 사실이 밝혀져 본인 혹은 관계자가 기소되었을 경우, 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조제1항에 해당하는 비위면직자로서 취업제한기간이 경과하지 않은 경우 합격을 취소하거나 합격 후 임용을 취소할 수 있음.
- (예비합격자 운영) 근로계약 포기, 합격취소, 결격 사유 등으로 최종합격자가 임용되지 못하는 경우에 대비하기 위하여 예비합격자를 결정할 수 있음
- (채용 이의신청) 채용 결과에 이의가 있는 경우, 붙임의 채용 「이의신청서 양식」을 작성하여 최종합격자 발표일로부터 15일 이내 이의신청할 수 있음
- (채용서류의 반환) 관계법령에 의거하여 전체 채용 일정이 종료된 이후 응시자가 제출한 서류에 대하여 반환을 청구할 경우 절차에 따라 반환 가능
 - ※ 단, 홈페이지로 제출된 채용서류, 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 채용서류는 반환대상에서 제외

◆ 전형일정

- 공고 기간 : 2024. 6. 7.(금) ~ 2024. 6. 27.(목)
 - 서류 접수 기간 : 2024. 6. 7.(금) ~ 2024. 6. 27.(목), 마감시각 15:00
 - 서류 접수 방법 : 채용시스템 URL 접속(www.kei.re.kr) 채용안내를 통해서도 접속 가능
 - ※ 마감일 마감시각(한국시간 기준)까지 지원 서류를 접수(온라인 입력)하여야 함
 - ※ 접수된 서류 원본은 지원자가 요구할 시 반환(채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령 제4조)

※ 접수 서류의 세부 항목 등 기타 자세한 사항은 연구원 채용 홈페이지 참고

○ 전형별 합격자 발표 : 합격자 별도 안내

※ 채용일정은 기관사정에 따라 별도 공지 없이 변경될 수 있음

○ 문의 및 접수처

- 채용관련 문의 : 044-415-7864

- 시스템 오류 등 전산시스템 문의 : 채용시스템 상단 채용정보-채용 FAQ 참조 또는 채용 QnA로 개별문의

2024. 6. 7.



<붙임1>

◦ 채용분야별 직무기술서(무기계약직/연구원)

채용 분야 (연구원)	온실가스 감축 분야	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			연구			정책연구
연구원 주요기능	<ul style="list-style-type: none"> ○ 환경문제에 관한 조사, 연구와 정책대안의 개발 ○ 환경문제에 관한 정보 및 자료의 수집, 발간, 보급 ○ 환경문제에 관한 다른 연구기관과의 공동연구 ○ 정부, 국내외 공공기관 및 민간단체 등으로부터의 환경 관련 연구용역의 수탁 ○ 환경문제에 관한 교육, 연수 및 홍보 					
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (연구 기획) <ul style="list-style-type: none"> - 기후·에너지 분야 주요 현황과 이슈를 파악하고, 연구 주제와 연구 방법 제안 ○ (연구 수행) <ul style="list-style-type: none"> ① 친환경 에너지 전환, 온실가스 감축, 기후변화 대응 관련 분야 정책 개발 ② 기후·에너지 분야 정부 및 국내외 공공기관 등으로부터 수탁연구 수행 ③ 기후변화 대응 관련 국제협력 업무 수행 ○ (연구사업관리) <ul style="list-style-type: none"> - 연구사업 일정, 예산, 인적자원의 관리 업무를 수행하며, 정해진 심의·보고 일정에 따라 과제 수행 ○ (기관 및 부서업무) <ul style="list-style-type: none"> - 기관 및 부서 운영과 관련된 업무 수행 및 지원(학술회의, 부서 행사, 국정감사 등) 					
일반 요건	연령	무관 (단, 만 60세를 초과하는 자는 제외)				
	성별	무관				
교육 요건	학력	해당 분야 석사학위 소지자('24년 8월 학위수여 예정자 포함)로 채용 분야 관련 업무수행 능력이 인정되는 자				
	전공	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 경제학, 통계학, 정책학, 기술경영학, 재정학 등 관련 전공 ◦ 기타 기후·에너지 정책 분야 사회과학·상경 계열 학과 전공 				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연구방법론에 대한 지식, 데이터의 특성에 따른 분석방법에 대한 지식, 주제나 데이터에 적합한 분석모형에 대한 지식, 양적·질적 데이터 생성 방법에 대한 지식, 분석모형에 따른 통계분석 방법, 관련 분야의 이론 및 선행연구에 대한 지식 등 					
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (연구사업 기획 및 준비) 관련 자료를 폭넓게 수집할 수 있는 능력, 수집한 자료를 심층적으로 분석할 수 있는 능력, 문서작성 능력, 작성한 계획서를 타인에게 논리적으로 발표할 수 있는 능력, 연구 목적에 맞는 이론과 개념을 선택할 수 있는 능력, 주어진 예산에 맞춰 연구계획을 수립할 수 있는 능력 ○ (연구진행) 수집한 자료를 심층적으로 분석할 수 있는 능력, 문서작성 프로그램 활용 기술, 통계 프로그램 활용 기술, 연구에 활용할 수 있는 자료를 생성하기 위한 조사 기획 능력, 데이터를 연구 목적에 맞게 분석할 수 있는 능력, 원하는 결과 도출을 위한 분석 모형을 개발·적용할 수 있는 능력, 보고서 구조를 기획하고 이에 따라 작성할 수 있는 능력, 연구결과를 타인에게 논리적으로 설명하는 능력, 연구결과를 통한 정책의 문제점 및 개선사항을 제시하는 능력, 프레젠테이션 능력 ○ (연구사업관리) 기획 능력, 협업 능력, 커뮤니케이션 능력, 협상 능력 					
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (연구사업 기획 및 준비) 연구주제에 대해 문제의식을 가지고 탐구하는 자세, 공익에 기여하고자 하는 자세, 타인의 의견을 받아들이는 태도 ○ (연구진행) 적정 방법에 따라 자료를 분석하려는 태도, 차별화된 결과 도출을 위해 노력하는 태도, 창의적인 방법으로 문제를 해결하려는 태도, 주어진 시간 내에 결과물을 완성하려는 태도 ○ (연구사업관리) 타인의 의견을 경청하는 태도, 타인을 존중하고 상호 이해하며 함께 일하려는 태도 					
관련 자격증	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용 분야 관련 자격증 					
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통 능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직 이해 능력 					
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ NCS 홈페이지(www.ncs.go.kr) → NCS 및 학습모듈 검색 ○ 한국환경연구원 홈페이지 www.kei.re.kr 					

◦ 채용분야별 직무기술서(무기계약직/연구원)

채용 분야 (연구원)	순환경제 분야	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			연구			정책연구
연구원 주요기능	<ul style="list-style-type: none"> ○ 환경문제에 관한 조사, 연구와 정책대안의 개발 ○ 환경문제에 관한 정보 및 자료의 수집, 발간, 보급 ○ 환경문제에 관한 다른 연구기관과의 공동연구 ○ 정부, 국내외 공공기관 및 민간단체 등으로부터의 환경 관련 연구용역의 수탁 ○ 환경문제에 관한 교육, 연수 및 홍보 					
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (연구 기획) <ul style="list-style-type: none"> - 순환경제 및 자원순환 분야 주요 현황과 이슈를 파악하고, 연구주제와 연구방법 제안 ○ (연구 수행) <ul style="list-style-type: none"> ① 순환경제 및 자원순환, 전과정평가, 온실가스 감축 관련 분야에서 정책대안 개발 ② 순환경제 및 자원순환 분야의 정부, 국내외 공공기관 및 민간단체 등으로부터 연구용역의 수탁 ③ 순환경제 관련 국제협력 관련 업무 ○ (연구사업관리) <ul style="list-style-type: none"> - 정해진 기간과 예산범위 내에서 연구사업을 마칠 수 있도록 연구사업 일정관리, 예산관리, 인적자원관리 업무를 수행하며 정해진 심의 및 보고 일정에 따라 과제를 수행 및 지원함 ○ (기관 및 부서업무) <ul style="list-style-type: none"> - 기관 및 부서 운영과 관련된 업무 수행과 지원(기관평가, 업무계획, 세미나 및 워크숍, 국제학술회의, 국정감사 등) 					
일반 요건	연령	무관 (단, 만 60세를 초과하는 자는 제외)				
	성별	무관				
교육 요건	학력	해당 분야 석사학위 소지자('24년 8월 학위수여 예정자 포함)로 채용 분야 관련 업무수행 능력이 인정되는 자				
	전공	환경공학, 산업공학 등 관련 전공				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련 분야의 이론 및 선행연구에 대한 지식, 연구방법론에 대한 지식, 데이터의 특성에 따른 분석방법에 대한 지식, 주제나 데이터에 적합한 분석모형에 대한 지식, 양적·질적 데이터 생성 방법에 대한 지식, 통계분석 방법 등 					
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (연구사업 기획 및 준비) 관련 자료를 폭넓게 수집할 수 있는 능력, 수집한 자료를 심층적으로 분석할 수 있는 능력, 문서작성 능력, 작성한 계획서를 타인에게 논리적으로 발표할 수 있는 능력, 연구 목적에 맞는 이론과 개념을 선택할 수 있는 능력, 주어진 예산에 맞춰 연구계획을 수립할 수 있는 능력 ○ (연구진행) 수집한 자료를 심층적으로 분석할 수 있는 능력, 문서작성 프로그램 활용 기술, 통계 프로그램 활용 기술, 연구에 활용할 수 있는 자료를 생성하기 위한 조사 기획 능력, 데이터를 연구 목적에 맞게 분석할 수 있는 능력, 원하는 결과 도출을 위한 분석 모형을 개발·적용할 수 있는 능력, 보고서 구조를 기획하고 이에 따라 작성할 수 있는 능력, 연구결과를 타인에게 논리적으로 설명하는 능력, 연구결과를 통한 정책의 문제점 및 개선사항을 제시하는 능력, 프레젠테이션 능력 ○ (연구사업관리) 기획 능력, 협업 능력, 커뮤니케이션 능력, 협상 능력 					
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (연구사업 기획 및 준비) 연구주제에 대해 문제의식을 가지고 탐구하는 자세, 공익에 기여하고자 하는 자세, 타인의 의견을 받아들이는 태도 ○ (연구진행) 적정 방법에 따라 자료를 분석하려는 태도, 차별화된 결과 도출을 위해 노력하는 태도, 창의적인 방법으로 문제를 해결하려는 태도, 주어진 시간 내에 결과물을 완성하려는 태도 ○ (연구사업관리) 타인의 의견을 경청하는 태도, 타인을 존중하고 상호 이해하며 함께 일하려는 태도 					
관련 자격증	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용 분야 관련 자격증 					
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통 능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직 이해 능력 					
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ NCS 홈페이지(www.ncs.go.kr) → NCS 및 학습모듈 검색 ○ 한국환경연구원 홈페이지 www.kei.re.kr 					

채용 이의신청서

이의신청자	성명	
	지원 공고명	
	연락처	
	E-mail	
이의신청 내용		

본인은 위 기재용과 같이 이의를 신청하고자 합니다.

20 년 월 일
청구인 성 명 (인)

※ 유의사항

1. 채용결정과 관련하여 객관적인 이의신청 사유가 있는 경우에만 신청하여 주시기 바랍니다.
2. 이의신청 접수 시, 접수일로부터 15일 이내에 기재된 E-mail로 회신드릴 예정입니다.
3. 채용전형과 무관한 단순문의 및 질의사항에 관한 내용은 별도로 회신하지 않습니다.