

2025년도 단체지원사업 공고

여성과학기술단체의 다양한 활동 지원을 통한 과학기술계 생태계 혁신과 단체 역량 강화, 여성과학기술인 육성·지원 정책 실효성 제고를 목표로 단체지원사업을 시행하고 있으며 다음과 같이 2025년도 단체지원사업 선정 계획을 공고합니다.

한국여성과학기술단체총연합회 회장 권오남

1. 사업 개요

□ 주요 일정

- 사업계획서 접수 : 2025년 2월 5일(수) ~ 2월 26일(수) 오후 2시 (마감일시 엄수)
* 단체지원사업 설명회 : 2025년 2월 12일(수) 오후 5시 온라인(zoom)
- 사업선정·협약체결 : ~ 2025년 4월
- 사업개시·종료 : 2025년 4월 1일(화) ~ 11월 7일(금) * 과제 예산처의 협약 일정에 따른 기간 변경 가능성 유의
- 결과보고 : 2024년 11월 17일 (11월 21일(금) 여성과총 연차대회에서 성과 포스터 발표)

□ 2025년 단체지원사업 과제

기본 과제	지원금액		300만원
	지원조건		자율과제(① 또는 ②) 및 필수과제(①) 수행
	수행 과제	자율과제	① 단체 내 여성과학기술인 세션, 심포지엄 개최, 멘토링 등 자율적인 활동 ② 여성과총 회원단체, 또는 여성과총 회원단체가 아닌 기관 내 여성과학기술인과의 공동 사업(행사, 워크숍 등) 추진*
필수과제		① 여성과총 비전 2030과의 연계성을 고려한 단체 비전 및 실행 과제를 수립하고 구체적인 실천전략 제시	
심화 과제	지원금액		400만원 ~ 900만원
	지원조건		자율과제(① ~ ④ 주제 중 택1) 및 필수과제(①+②) 수행
	수행 과제	자율과제	① 과학기술분야 또는 해당 분야의 양성평등 정책 연구 ② 여성과학기술인 리더십 제고 방안 연구 : 리더 현황 조사, 원인 분석, 문제점 개선, 실현 방안 도출 ③ 과학기술 전문성으로 사회발전에 기여하는 대국민 사업 ④ 여성과총 회원단체, 또는 여성과총 회원단체가 아닌 기관 내 여성과학기술인과의 공동 사업(행사, 워크숍 등) 추진*
필수과제		① 여성과총 비전 2030과의 연계성을 고려한 단체 비전 및 실행 과제를 수립하고 구체적인 실천전략 제시 ② 단체 비전 실행 과제 수행(기존 프로그램의 심화 또는 전년도 과제의 고도화)	

※ 위 과제 중 '여성과총 회원단체, 또는 여성과총 회원단체가 아닌 기관 내 여성과학기술인과의 공동 사업(행사, 워크숍 등) 추진'을 선택하는 경우 계획서 평가시 우대 (내용, 규모에 따라 최대 3점까지 가산 가능)

2. 신청 대상

□ 신청 자격

- ① 2025년 1월 1일 이전 가입 단체
- ② 당해 연도 단체지원사업 계획서 제출 마감일(2월 26일)까지 회비를 완납한 정회원 단체

3. 유의사항

□ 사업 지원 제외 대상

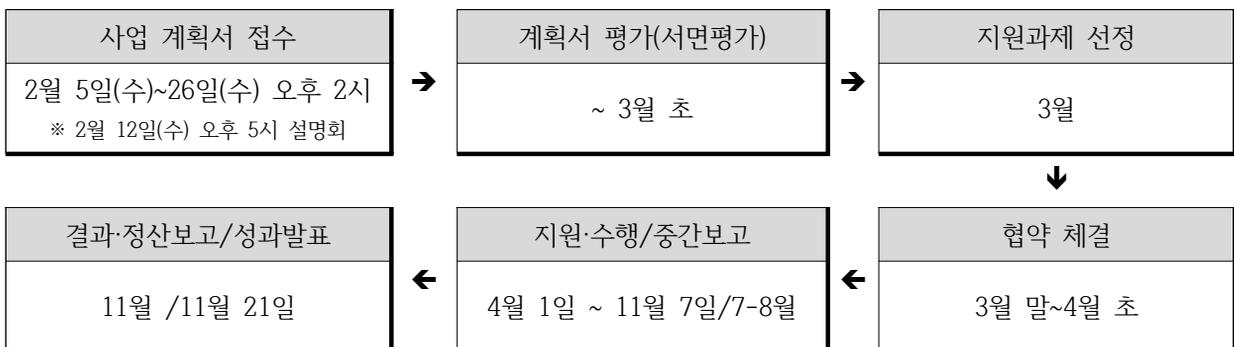
- 전년도 사업 평가 결과, 참여 제한 조치 대상에 해당한 경우 (2개년도 연속 C 이하의 단체의 경우 자동적으로 1년간 참여 제한, 해당 단체 계획서 제출 전 통보)
- 여성과학기술인육성·지원 사업(WISET, 대한여성과학기술인회, GISTeR) 또는 과총 유관단체지원사업 수행으로 예산 중복 지원의 문제가 있는 경우 ※ 필요시 담당자에게 확인 바람
- 접수 마감일시 이후 계획서를 제출한 경우
- 사업계획서 평가 결과, 심사위원 평균 평점 70점(C등급) 미만인 경우

□ 사업 수행시 유의사항

- 사업 기간 : 2025년 4월 1일 ~ 11월 7일 ※ 과제 예산처의 협약 일정에 따른 기간 변경 가능성 유의
- 연구비 사용은 예산처에 따라 과학기술진흥기금사업 운영관리지침 또는 국가연구개발사업의 관리 등에 관한 규정과 별도의 여성과학기술인육성·지원사업 관리지침을 따름.
- 예산 지원처에 따라 예산운영계획의 연구비 사용 비목과 표 양식 등 추후 보완 요청 가능성 있음.
- 사업계획서 제출 시 사업비 예산 산출 근거관련 규정, 여비, 전문가활용비 지급 등 주관(수행) 기관 기준] 제시 필요
- 여성과총 연차대회 당일(2025년 11월 21일) 모든 참여 단체 성과 포스터 발표 및 구두발표(심화과제 수행 단체 중 5단체 내외) 참여

4. 진행 절차

※ 과제 예산처의 협약 일정에 따른 기간 변경 가능성 유의



5. 신청 방법

- 제출 서류: 과제신청서, 사업계획서(지정양식), 신청 공문(주관 기관장 명의), 사업비 산출 내역 근거(주관기관 지급 규정 등)
- 제출 방식: 구글 드라이브에 업로드
 - 제출처 : <https://forms.gle/UagkYVFtuYocr2SY7>
- 문의 : 여성과총 한정희 팀장 (02-565-3702, jhjhh@kofwst.org)

6. 붙임 자료

- [작성1] 2025년도 여성과총 단체지원사업 과제신청서
- [작성2] 2025년도 단체지원사업 사업계획서 양식

붙임1. 평가기준

□ 사업계획서 평가 기준

평가항목·지표 (5점 척도×가중치)	만점	
여성과총 사업 목적과의 부합성 (10점 만점)		
① 다양성 제고 및 포용적 문화 확산의 부합성	5	
② 사업 수행 단체의 역량 강화 가능성	5	
사업내용의 우수성 (15점 만점)		
③ 사업 목적과 내용의 적절성·독자성·독창성	10	
④ 성과지표·목표치의 타당성	5	
사업방법의 적정성 (30점 만점)		
⑤ 추진방법의 적정성	15	
⑥ 사업비 규모·예산편성 적정성	10	
⑦ 사업조직 구성의 적정성	5	
사업의 효과성·활용 가능성 (15점 만점)		
⑧ 사회적 파급효과, 사업결과의 활용 가능성	15	
사업의 수행 능력 (20점 만점)		
⑨ 단체의 장기 비전 및 목표 수립 여부	5	
⑩ 역대 단체지원사업의 우수성·발전 가능성 ⁱ⁾	5	
⑪ 전년도 단체지원사업 성과평가 ⁱ⁾	5	
⑫ 전년도 단체지원사업 정산평가 ⁱ⁾	5	
여성과총 사업 기여도 (10점 만점)		
⑬ 단체의 여성과총 사업 기여도 ⁱⁱ⁾	10	
합계(100점 만점)		100
⑭ 감점사항 (① ~ ⑬ 의 총점에서 아래의 기준에 부합하는 경우 각각 차감함) 가. 지연제출 1일당 × -1점 나. 예산편성의 지급기준 미제시(전문가활용비, 여비 등)의 경우 계상된 관련 세부 항목별 감점 ⑮ 우대사항 : 타 기관과의 공동 사업(기본과제 자율② / 심화과제 자율④)을 추진하는 경우 내용, 규모에 따라 최대 3점 가산 가능		

[당해연도 사업 평가 외 반영 항목]

i) ⑩~⑫ 평가 점수 반영표

	A(탁월)	B(우수)	C(보통)	D(미흡)	F(불량)
⑩ 역대 단체지원사업의 우수성·발전 가능성	5	4	3	2	1
⑪ 전년도 단체지원사업 성과평가	5	4	3	2	
⑫ 전년도 단체지원사업 정산평가	5	4	3	2	

* 단, 사업 미수행 등의 사유로 평가 결과가 없는 경우에는 해당 항목 점수를 기존 수행 단체의 평균값으로 한다.

ii) ⑬ 단체의 여성과총 사업 기여도 산출 방법

	전년도 정기총회 대의원 참석 여부㉠	전년도 연차대회 회원 참석 여부㉡	전년도 이뉴스 기고 여부㉢	당해연도 회원단체장 워크숍 참석 여부㉣
배점	2.5	2.5	2.5	2.5

* 단, 직전 연도에 가입한 단체의 경우에는 ㉢을 제외한 ㉠~㉣의 항목 점수를 기존 수행 단체의 평균값으로 한다.

□ 결과보고서 평가 기준

성과평가 (A ~ D 등급)		
평가항목	평가지표 (5점 척도×가중치)	만점
집행 (40점)	추진계획 대비 집행의 적시성	10
	집행내용의 사업목적 달성 기여도 (목적과의 정합성)	10
	대상집단(수혜자)의 참여도	10
	예산 대비 사업의 적절성	10
성과 (60점)	성과지표의 목표 대비 달성도	25
	필수과제 수행도	10
	수행 사업의 단체발전 기여도	15
	수행 사업의 사회적 기여도	10

총 계 (100점 만점)

※ 감점사항 : 총점에서 결과(성과)보고서 지연제출 1일당 × -1점, 연차대회 성과포스터 미 제출시 -3점

정산평가 (A ~ D 등급) : 회계법인 위탁 검토		
기본평가	증빙, 규정준수, 관리도	100점
감점요소	부적격, 불인정 사용금액	-

※ 감점사항 : 결과(성과)보고서 지연제출 1일당 × -1점

□ 결과보고서 평가의 반영

[참고1] 사업평가 결과 반영 기준

[참고2] 협약서 상의 제재조치 사항

사업 평가	정산 평가	조치 기준		제12조(제재조치) (갑)은 다음 각 호의 기준에 따라 (을)에 대하여 사업에 3년 이내의 기간 동안 참여제한 조치를 취할 수 있다. 다만, 정당한 사유가 있는 경우에 대하여는 그러하지 아니한다. 1. 과제의 결과가 극히 불량한 경우: 3년 2. 정당한 절차 없이 과제내용을 누설하거나, 유출한 경우: 2년 3. 정당한 사유 없이 과제의 수행을 포기한 경우: 3년 4. 사업비를 정해진 사용용도 외에 사용한 경우: 3년 이내 5. 그 밖에 동 규정 및 협약의 규정을 위반한 경우 : 1년 ※ 2년 연속 경고를 받은 단체의 경우 차년도 사업 지원 불가
		조치내용	지원제외기간(년)	
A	C	주의	-	
	D	경고	1년	
B	C	주의	-	
	D	경고	1년	
C	A, B	주의	-	
	C	경고	1년	
	D		2년 이상	
D	A, B	경고	1년	
	C		2년 이상	
	D		3년 이상	

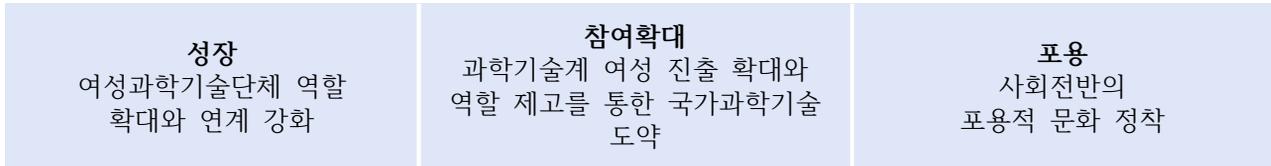
붙임2. 여성과총 비전2030과 실행과제

□ 여성과총 비전 2030과 실행과제

비전

여성과학기술인이 주도하는
과학기술 혁신, 사회적 포용, 함께 성장하는 미래

목표



전략

회원단체 역량 강화	과학기술계 여성진출 확대	DEI 확산 주도
<ul style="list-style-type: none"> 회원단체 비전과 목표 정립 회원단체 활동기여도 증진 	<ul style="list-style-type: none"> 지속가능한 여성과학기술인 경력 관리 여성 산업기술인력 경력개발 지원 및 여성 소수 산업 분야 참여 확대 여성 인재 수급 미스매치 완화 	<ul style="list-style-type: none"> 성별, 세대 간 DEI 프로그램 확대 선진사례 벤치마킹 및 전문가와의 협업 강화 사회 리더 집단과의 소통과 협업 강화
회원단체 연계 강화	여성인재의 역할 및 리더십 제고	근로환경 변화에 대응하는 양성평등문화 선도
<ul style="list-style-type: none"> 회원단체간 네트워킹 기반 확대 유관기관과의 연계활동 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 여성과기인 성과와 업적홍보 강화 다양한 세대를 아우르는 프로그램 실행 네트워크 강화를 통한 리더십 제고 	<ul style="list-style-type: none"> 다양한 근로 형태에서의 일-가정 양립 문화 정립 다양한 근로 형태에서의 양성평등적 조직문화 강화
대외소통 역량 강화	미래세대 성장지원	
<ul style="list-style-type: none"> 정책개발 역량 제고 소통 및 홍보역량 제고 	<ul style="list-style-type: none"> 여학생 이공계 유입확대 신기술 분야 여성 유입, 성장 지원 	

목표 1. 성장 - 여성과학기술 단체 역할 확대와 연계 강화

전략	세부전략	실행과제
1. 회원단체 역량 강화	1.1 회원단체 비전과 목표 정립	1.1.1 회원단체 비전과 목표정립 지원 1.1.2 회원단체 사업의 고도화 지원
	1.2 회원단체 활동기여도 증진	1.2.1 회원단체 활성화 지원 1.2.2 회원단체 전문성 기반 사회기여 사업 확대
2. 회원단체 연계 강화	2.1 회원단체간 네트워킹 기반 확대	2.1.1 여성과총-회원단체 간 의제와 정보공유 플랫폼 구축 2.1.2 회원단체간 협력사업 확대
	2.2 유관기관과의 연계활동 확대	2.2.1 정보공유 및 협력체계 구축 2.2.2 다양한 분야의 유관기관과 협력
3. 대외소통 역량 강화	3.1 정책개발 역량 제고	3.1.1 정책의제 발굴 체계 및 조직 정비 3.1.2 정책포럼 및 Brief 발간
	3.2 소통 및 홍보역량 제고	3.2.1 ESG 관련 여성과기인 활동기반 구축 3.2.2 과학기술 홍보 및 교육 강화

목표 2. 과학기술계 여성 진출 확대와 역할 제고를 통한 국가과학기술 도약

전략	세부전략	실행과제
1. 과학기술계 여성진출 확대	1.1 지속가능한 여성과학기술인 경력 관리	1.1.1 경력단절 요인 모니터링 1.1.2 고경력 활용 확대 전략 수립 1.1.3 경력이음 정책제안
		1.2 여성 산업기술인력 경력개발 지원 및 여성 소수 산업 분야 참여 확대
	1.3 인력 인재 수급 미스매치 완화	1.3.1 인력수급 미스매치 현황 조사 1.3.2 평생교육/재교육 프로그램 발굴
2. 여성인재의 역할 및 리더십 제고	2.1 여성과기인 성과와 업적홍보 강화	2.1.1 성과 발굴 시상 발굴 강화 2.1.2 성과집 발간, 온라인 홍보
	2.2 다양한 세대를 아우르는 리더십 프로그램 실행	2.2.1 세대별 리더십 전담 위원회 설치 2.2.2 중간관리자 리더십 프로그램 개발 및 실행
	2.3 네트워크 강화를 통한 리더십 제고	2.3.1 유관 기관 및 단체와의 협업 확대 2.3.2 국제 기구 및 단체와의 교류 확대
3. 미래세대 성장지원	3.1 여학생 이공계 유입확대	3.1.1 회원단체 분야별 진로지도 프로그램 고도화 3.1.2 초중고 과정 수학·과학 동기 유발 프로그램 개발
	3.2 신기술 분야 여성 유입, 성장 지원	3.2.1 진로 지도 강화와 멘토링 확대 3.2.2 신기술 관련 차세대 교육·연구 프로그램 발굴 및 제안

목표 3. 사회전반의 양성평등 문화 정착

전략	세부전략	실행과제
1. DE&I 확산 주도	1.1 성별, 세대간 DEI 프로그램 확대	1.1.1 세대별 양성평등 인식 제고(정기적인 DE&I 포럼 개최)
		1.1.2 근로 환경과 정책수요 모니터링
		1.1.3 다양한 분야와 사회 네트워킹 강화
	1.2 선진사례 벤치마킹 및 전문가와의 협업 강화	1.2.1 과학기술 분야 국제 기구 및 단체와의 DE&I 협업
		1.2.1 국내 타 분야 여성단체와의 DEI 협업
		1.2.3 DEI 교육 프로그램 개발 및 확산
1.3 사회 리더 집단과의 소통과 협업 강화	1.3.1 정기적인 Allyship 포럼 개최 및 DEI 교육 콘텐츠 공유	
	1.3.2 DEI 자문위원회 구축	
2. 근로 환경 변화에 대응하는 양성평등 문화 선도	2.1 다양한 근로형태에서의 일·가정 양립 문화 정립	2.1.1 일·가정 양립을 위한 근로 환경 정책 제시
		2.1.2 근로 형태별 일·가정 양립 모델 구축
	2.2 다양한 근로 형태에서의 양성평등적 조직문화 강화	2.2.1 양성평등, DEI 기반 조직 문화 주기적 모니터링
		2.2.2 양성평등 조직 문화 정책 발굴 및 제안