

2025년 한국도로공사 전문연구원 인재영입 공고

1. 모집요강

※ 공고기간 내 타 공고 및 모집분야 중복지원 불가

모집 분야	인원	연구 및 업무내용	근무기관 (소재지)
지 반	1	- 지하안전평가서 및 착공 후 지하안전조사서 검토, 현지조사 수행 - 지하안전관련 법·제도 개선, 전문가·유관기관 기술 교류 등	도로교통 연구원 (경기 동탄)
화 학	1	- 도로용 화학재료 및 신소재 연구역량 강화 - 친환경 제설 필요 재료 개발 및 실용화 - 고속도로 환경 개선 위한 신소재 개발·적용 연구 - 차선, 강교 도장, 방음벽 소재 등 재료 품질 향상 및 평가기법 연구	
디지털 융합	1	- 데이터(시계열·영상·음성·공간정보 등) 분석 및 융복합을 통한 인프라 유지관리 및 고도화 기술 개발 - 데이터 기반 성능평가 및 디지털 유지관리 정보 활용 기술 개발 - 디지털 업무 체계를 위한 데이터표준화 및 품질 향상 기술 개발	
건설방재·화재	1	- 고속도로 시설물 방재·화재 관련분야 연구 및 기술지원 - 지하도로 사업화 관련 기술적 검토(설계기준, 방재, 안전 등) - 고속도로 스마트 방재 기술 연구개발	
포 장	1	- 미래도로의 포장건설을 위한 신재료, 신공법 연구 - 노후포장 리모델링을 위한 최적화 기법 및 기술개발 연구 등	
구 조	1	- 해외인증(미국, 유럽) 및 국내 도로안전시설 성능시험(국토부) 공인시험기관 운영, 실물충돌시험 수행, 결과분석 및 보고서 작성 - 도로안전시설 관련 연구개발 과제 수행, 유관기관 업무협약 등	도로교통 연구원 (충남 예산)
교 통	1	- 도로사업 예타제도 등 도로건설 및 교통 정책·제도개선 관련 연구 - 환경변화에 따른 미래도로 교통서비스 구축 관련 정책 연구	본 사 (경북 김천)

※ 기관별 세부 주소

- 도로교통연구원 : 경기도 화성시 산척동 50-5
- 도로교통연구원(도로안전시설 성능시험장) : 충청남도 예산군 오가면 신석길 3-51
- 한국도로공사 본사 : 경상북도 김천시 혁신8로 77

2. 근무조건

- ☐ 인턴사원으로 채용 후 약 3개월의 인턴기간 후 평가를 거쳐 전문연구원 (책임연구원, 4급수준) 임용
- ☐ 계약기간 : 최초 3년 계약(이후 일정 평가를 거쳐 무기계약으로 재임용 가능)
- ☐ 보수수준 : 전문연구원(인턴사원) 월 기본급 371만원 수준
 - ※ 성과급 별도, 경력 등에 따라 조정 / 단, 전문연구원 임용 시에는 해당 보수기준 적용
- ☐ 근무조건 : 40시간/주, 8시간/일 (09:00 ~ 18:00), 주5일 근무
- ☐ 복리후생 : 4대보험 가입 등
- ☐ 담당업무 : 직무기술서(붙임 1) 참고

3. 지원자격

- ☐ 공고 시작일 기준 기본자격 및 전문자격을 모두 충족하는 자

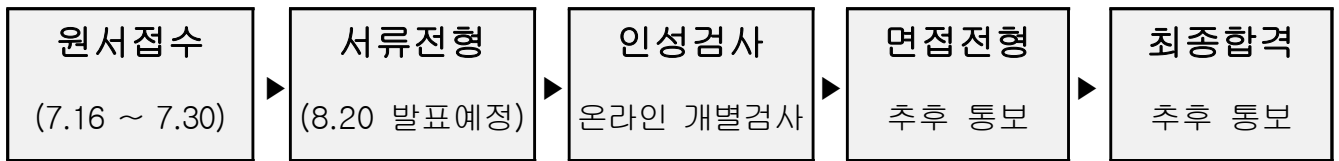
구 분	내 용
기본자격	· 연령·성별 제한 없음. (단, 공사 정년(만 60세) 이상자 제외) · 공사 인사규정 제8조(붙임 2)의 결격 사유가 없는 자 - 인사규정 제8조 제9호 상 ‘법령’ : 산업안전보건법상의 특수건강진단 결과 반영 · 임용 예정일(2025년 9월 예정)로부터 근무기관(부서)에서 계속 근무 가능한 자 · 남자의 경우 병역필 또는 면제자(병역특례 근무 중인 자 제외) - 임용 예정일(2025년 9월 예정) 이전 전역 예정자 포함
전문자격	· 관련분야* 박사학위 소지자

* 모집분야별 인정 전공분야

분 야	관련분야
지 반	지반공학 계열
화 학	화학·화학공학 계열
디지털융합	컴퓨터, 전자·전기, 토목(구조, 도로) 공학 계열
건설방재·화재	토목공학(내화구조, 방재, 화재분야) 계열
포 장	토목공학(포장) 및 재료공학(재료) 계열
구 조	토목공학(구조공학) 계열
교 통	교통공학(정책 및 계획) 계열

※ 학력 등 자격요건, 평가 및 우대와 관련된 사항은 공고 마감일까지 취득하고 유효기간 내인 경우에 한하여 인정하며, 경력 등의 기산일은 공고 시작일로 함

4. 전형절차(예정)



- ※ 전형별 합격자 발표 : 개별 통보 ※ 현장배치 : 2025년 9월 예정
- ※ 상기 일정은 기관 여건에 따라 변경될 수 있음

5. 전형방법

□ 원서접수 : 2025. 7. 16.(수) ~ 7. 30.(수) 10:00

– 한국도로공사 홈페이지(www.ex.co.kr)에서 온라인 접수

- ※ 접수 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템 장애가 우려되니 접수기간 내 미리 지원서 작성 및 최종제출 완료

□ 서류전형

- 선발인원 : 최종 선발인원의 5배수(동점자 전원 선발)
- 선발기준 : 자격요건을 갖춘 자를 대상으로 서류심사 결과 고득점자순
- 서류심사 : 전공(20점), 논문(30점), 경력(10점), 연구실적(10점), 전문성(30점) 합계

- ※ (법정가점) 모집단위별 채용인원이 3인 이하이므로 취업지원대상자 법정가점 미부여 (국가유공자법 제31조). 단, 최종합격자 결정 시 동점자 우대 처리

< 취업지원대상자 적용대상 관련 법률 >

- | | |
|------------------------------|------------------------------|
| – 독립유공자 예우에 관한 법률 | – 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 |
| – 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 | – 고엽제후유의증 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 |
| – 5.18민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 | – 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 |

□ 온라인 인성검사 * 개별 실시

- 전형대상 : 서류전형 통과자
- 인성검사 : JAT(Job Aptitude Test)검사 (부적격자 불합격 처리)

□ 면접전형 * 세부사항 추후 통보

- 전형대상 : 서류전형 통과자
- 면접전형 : 공정성 제고를 위한 블라인드 면접

※ 무작위 면접번호 부여(개인신상 비공개), 면접 시 성명 등 개인 신상 표출 금지, 면접시간은 지원자 간 동일하게 부여 등

◇ 논문면접 : 최종학위 논문 요약발표 및 질의응답

◇ 일반면접 : 직무역량·태도 및 성품 등의 공사 인재상 부합 여부 평가

□ 최종합격자 결정

○ 선발기준 : 서류전형(30점), 논문면접(40점), 일반면접(30점) 합계 고득점자 순

※ 면접전형 및 인성검사 부적격자 제외

○ 동점자 처리 : 다음 각 번호의 순위별 고득점자에 의함

① 취업지원대상자 ② 장애인 ③ 면접전형 ④ 서류전형

⑤ 논문면접 평가항목 순서별

○ 후보합격자 선발 : 각 모집분야별 최종 선발인원의 1배수

※ 최종합격자 정규 임용시까지 유효(약 3개월)

6. 제출서류

구 분	제 출 서 류
원서접수 (온라인)	① 입사지원서, 개인정보 활용 동의서(붙임3) ② 역량기술서 및 직무수행계획서 ③ 최종 학위논문 요약서 ④-1 대표 연구과제 결과 요약서 ④-2 연구과제수행 결과보고서 등 증빙자료 - 공고일 기준 최근 5년 이내, 6개월 이상 참여한 모집분야 유관 연구과제 - ④-1 항목에 따라 제출한 대표 연구과제에 한하여 증빙 제출 연구과제 증빙자료(아래 자료 모두 제출) 1) 결과보고서 표지 2) 참여연구원 확인서 등 연구책임자, 연구진 등 확인 가능한 부분 (참여 여부 및 연구기간 등 확인용, 특정양식 없음) * 해외 연구과제로 발급이 불가능한 경우 계약서, 분기별 보고서 등 지원자의 연구기간 확인 가능한 자료 제출 ※ 증빙자료 스캔본 첨부 (단, 출신대학, 이름 등 개인 인적사항 유추 가능한 부분은 블라인드 처리. 블라인드 처리 미비한 경우 불이익이 발생할 수 있음)

구 분	제 출 서 류
서류전형 합격자	①-1 석사 및 박사 학위증명서 각 1부 ①-2 학사 졸업증명서 1부 해외학위 증빙자료 제출방법 * 해외 학위증명서 및 졸업증명서 : <u>공고일로부터 3년 이내</u> 발급한 서류 * 해외학위에 대한 증빙은 한국연구재단 「해외학위조회지원 서비스」를 활용하여 박사학위 취득 내역 조회 후 캡처본 첨부 * 위의 서비스 지원 제외 국가의 경우 이에 준하는 증빙자료 별도 제출 ② 최종 학위논문 표지 및 논문초록(국영문) 사본 - 논문 제목, 학위, 발행일자, 지원자명 포함 ③ 연구(논문게재) 실적증명자료 사본(학위논문 제외) - 논문 첫 장[논문초록, 판권지(인쇄발행 날짜 포함) 확인 가능한 부분] - 주요 인용색인 데이터베이스 등재 학술지에 게재 완료된 논문 (모집분야와 관련한 학술지에 공고일 기준 최근 5년 이내 게재된 논문만 인정) [주요 인용색인 데이터베이스 등재 학술지] 가. Web of Science 등재 학술지(SCI, SCIE, SSCI, A&HCI 4개 분야) 나. Scopus 등재 학술지 다. KCI(한국학술지인용색인) 등재 학술지(후보지 포함) ④ 근무(연구) 경력 입증자료 각 1부 및 개인정보 활용 동의서(서명본) 1부 ※ "근무경력 입증자료 세부사항" 참고 근무경력 입증자료(Ⅰ + Ⅱ +Ⅲ 모두 제출 및 비교검증) Ⅰ) 경력확인증명서[해당기관 발급 또는 붙임 4 양식 활용] Ⅱ) 4대보험 자격득실 이력 확인서 Ⅲ) 소득금액증명서(국세청 발급) ※ 단, 해외경력으로 발급이 불가능한 경우 계약서 등 연구 경력, 기간 등 증명 가능한 자료 추가 제출 ⑤ 주민등록초본 1부(남자의 경우 병역사항 포함) ⑥ 기타 증빙자료(취업지원대상자, 장애인 등) ⑦ 원서접수 시 업로드한 자료 일체(연구과제 증빙자료)

구 분	제 출 서 류
최종 합격자 (예비소집)	① 가족관계등록부상의 기본증명서(상세) (2부) ② 후견등기사항 부존재 증명서(전자후견등기시스템에서 발급) ③ 본인신용정보조회서(크레딧포유에서 발급) ④ 임용 예정일 기준 1년 이내 완료한 국가건강검진에 대한 채용건강검진 대체통보서 또는 공무원 채용신체검사서 * 특수건강검진 대상인 모집분야의 경우(포장, 구조), 특수건강검진결과서 포함하여 제출 ⑤ 주민등록등본(주민등록번호 뒷자리 포함) ⑥ 반명함판 컬러사진(2장) - 최근 6개월 내 촬영한 탈모상반신 사진(3cm x 4cm)

- ※ 각 서류는 공고일 이후 발급된 것에 한함(경력확인증명서 및 해외학위 증빙자료 제외)
- ※ 제출한 서류는 자격요건, 진위확인 및 평가진행 등의 용도로만 사용(평가와 관계없는 심사위원에게 미제공)
- ※ 서류전형 합격자 제출서류의 제출방법 및 일자는 합격자 발표 후 별도 통보

*** 근무경력 입증자료 세부사항 : I + II +III 모두 제출 및 비교 검증**

※ 모든 근무경력 입증자료 비교검증 후 경력 인정

I) 경력확인증명서[해당기관 발급 또는 붙임 4 양식 활용]

- 공고일 기준 3개월 이내 근무기관에서 발급한 것으로 근무기간, 직책, 담당업무, 입사일·퇴사일이 “년·월·일”까지 기재필수. 해당사항이 기재되어 있지 않을 경우 붙임 양식에 따라 제출하여야 하며, 확인 불가 시 경력 불인정함

II) 4대보험 자격득실 이력 확인서

(국민연금 가입자용 가입증명서 또는 건강보험자격득실확인서 등) 1부

- 경력확인용 : 가입이력에 회사(기관) 명칭 및 가입기간이 명시됨
- 국민연금공단/국민건강보험공단/근로복지공단 지사 등에서 신청 후 즉시 발급
(국민연금공단/국민건강보험공단/근로복지공단 고용·산재보험 토탈 서비스 홈페이지 참조)

III) 소득금액증명서 1부(국세청 발급)

- ※ 제출서류 미비 등으로 내역이 불일치하거나 불확실한 경우 추가 소명자료 제출을 요구할 수 있음

7. 기타사항

- 상기 일정은 우리 공사 사정에 의해 일부 변경될 수 있습니다.
- 우리 공사는 직무역량 중심의 블라인드 채용을 실시하고 있으며, 입사지원서 등 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체의 기재를 금지하오니 유의하시기 바랍니다.
- 인터넷 접수 시 작성요령을 반드시 숙지하고, 지원서 제출 전에 전공분야 등 각종 기재사항을 정확히 확인하시기 바랍니다. 관련서류를 지정기일 내에 제출하지 않거나, 지원서 입력착오 등으로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 주의하시기 바랍니다.
- 우리 공사는 블라인드 채용 가이드라인을 준수하며 학력, 학위, 논문, 전공 등은 지원자격 확인 및 인재영입 전형 평가 용도로만 수집하며, 편견요인에 해당하는 개인정보는 심사위원에게 제공되지 않습니다.
- 서류전형은 지원자가 제출한 입사지원서의 기재 내용만으로 실시합니다. 이후 서류전형 합격자에 한하여 입사지원서에 기재한 내용에 대한 증빙서류를 제출받아 확인·대조하며, 착오 또는 허위 내용이 발견될 경우 불합격 처리될 수 있으니 유의하시기 바랍니다.
※ 입사지원서 작성시 반드시 관련 증빙서류를 미리 발급받아 정확히 확인해 주시기 바랍니다.
- 서류전형 평가 시 온라인상 표절(생성형 AI 사용 등), 무의미한 단어 나열, 내용 불성실, 블라인드 가이드라인 미준수 등의 사유로 부적격 처리될 수 있습니다.
- 우리 공사는 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위하여 인사 청탁을 금지합니다. 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 공사 규정 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 취소, 재응시 자격 제한, 관련기관 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있음을 알려드립니다.
- 지원서 허위작성, 증빙서류 위·변조 등 시험에서 부정행위를 한 자에 대하여는 당해 시험을 무효로 하거나 합격을 취소하고, 시험 시행일부터 5년간 시험 응시자격을 제한합니다. 또한, 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에

따른 공공기관에서 사기 또는 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자는 채용이 취소된 날로부터 5년간 시험 응시자격을 제한할 수 있습니다.

- 전형결과 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자가 입사를 포기하거나 채용결격사유에 해당하여 채용이 불가능한 경우 등 결원인력 충원이 필요한 경우에 한하여 불합격 기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차순위자를 선발할 수 있으며, 결원 발생시 대상자에게 개별통보 됩니다.
- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거, 탈락자에 한하여 채용여부가 확정된 날부터 14일에서 90일 사이의 기간 중 채용서류반환청구서(붙임 5 양식)를 작성하여 지원기관으로 우편 또는 전자우편(yeonxx@ex.co.kr)으로 반환 요청 시 우편을 통해 반환할 예정입니다.
- 채용시험에 불합격한 자는 채용관련 비위 또는 부정행위에 대하여 최종합격자 발표일로부터 15일간 이의신청을 하실 수 있습니다.

- (접수방법) 전자우편(yeonxx@ex.co.kr)으로 이의신청
- 이의신청 처리 예외사유
 - 금번 채용과 무관하거나 이의제기와 관련없는 채용제도 및 절차 등에 관한 사항
 - 응시자, 시험출제자, 면접위원 등의 개인정보에 대하여 문의하거나, 타 법령에 저촉되는 사항
 - 기타 위 사유에 준하는 사항
- ※ 평가기준, 전형결과와 관련된 단순질의 및 개별적인 피드백 등은 이의신청 처리대상에 해당되지 않으며 이와 관련된 내용은 답변 불가

- 기타 문의사항은 한국도로공사 인사부(☎ 054-811-2118)으로 문의 바랍니다.

- 붙 임 : 1. 직무기술서 7부
- 2. 한국도로공사 인사규정 제8조 (결격사유) 1부
 - 3. 개인정보 활용 동의서 1부
 - 4. 경력확인증명서 양식 1부
 - 5. 채용서류 반환청구서 양식 1부. 끝.

직무기술서 (지반)

채용 분야	지반 분야 전문연구원			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	14. 건설	02. 토목	01. 토목설계·감리	03. 터널설계
		01. 건설공사관리	04. 스마트건설관리	08. 지반설계
중점 수행분야	터널, 비탈면, 굴착공사 등 지하개발사업의 (소규모)지하안전평가서 및 착공후지하안전조사서 검토, 현지조사, 재평가, 관련분야 기술 지원 및 개발, 연구 수행			
직업 기초능력	지반공학, 토질역학, 터널공학, 암반공학에 대한 이해			
직무능력	능력단위	01. 지하안전평가서 등 검토 02. 지반·지하구조물 안정성 확보 기술 03. 지질재해 현장 기술지원		
	직무수행내용	(01. 지하안전평가서 등 검토) - 지반조사, 지반물성시험 결과 분석 및 검토 - 지반 및 지하구조물 거동 안정성 해석 결과 분석 및 검토 - 지반 및 지하구조물 계측, 계측관리기준 분석 및 검토 - 지반 및 지하구조물 보강, 안전관리 방안 분석 및 검토 (02. 지반 및 지하구조물 안정성 확보 기술) - 지하구조물(가시설·비탈면·터널) 설계, 시공, 유지관리 기술 개발 및 연구 - 첨단 융복합 기술을 활용한 지반 및 지하구조물 관리 기술 개발 및 연구 (03. 지질재해 현장 기술지원) - (지하)고속도로 재난(지반침하 및 붕괴 등) 현장 대응 기술 개발 및 연구		
	필요지식	o 지반조사(현장·실내시험, 물리탐사 등)기법 결과 해석에 대한 지식 o 지반의 수리·역학적 거동에 대한 지식 o 지하구조물(가시설·비탈면·터널) 안정성 해석, 계측, 보강에 대한 지식 o 지하구조물(가시설·비탈면·터널) 첨단 융복합 기술의 활용 및 적용에 대한 지식		
	필요기술	o 지반 물성 관련 실험설계, 수행 및 검토 기술 o 지반 및 지하구조물 수치해석(FEM, FDM, DEM), 구조계산 능력 및 검토 기술 o 지반데이터(계측, GPR 등) 기반 스마트 분석기술(AI 등) 및 활용 o 합리적 문제해결 능력 및 대안 제시 능력		
	직무수행태도	o 성실하고, 새로운 지식에 대해 열린마음으로 탐구하려는 자세 o 연구윤리를 엄격히 준수하는 태도 (이론과 실증기반의 객관성 추구 등) o 공직자로서의 자각 및 공정한 업무처리		
	필요자격	o 관련분야 박사학위 소지자		
참고 사이트	o www.ncs.go.kr			

직무기술서 [화학]

채용 분야	화학 분야 전문연구원			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	17.화학·바이오	01.화학·바이오공통	03.화학제품연구개발	01.화학제품연구개발 02.화학신소재개발
중점 수행분야	- 도로 건설 및 유지관리에 사용되는 화학 재료, 제품에 대한 성능 개선 및 평가 - 도로용 신소재 개발 및 활용 관련 연구 개발			
직업 기초능력	화학, 화학공학에 대한 이해			
직무능력	능력단위	01. 도로용 친환경·고성능 신소재 개발 03. 도로용 화학재료 특성 분석 02. 도로용 화학재료 성능 개선		
	직무수행내용	(01. 도로용 친환경·고성능 신소재 개발) - 부식 저감, 생태계 영향 등을 고려한 친환경 제설제 발굴 및 실용화 - 지속가능 기반의 친환경 소재 개발 및 활용 연구 - 도로 적용 가능한 신소재 개발 및 적용기술 연구 (02. 도로용 화학재료 성능 개선) - 차선, 강교 도장 관련 재료 성능 개선 연구 - 도로시설물(방음벽 등) 구성 소재 내구성 향상 및 기준 수립 연구 - 재료별 성능 열화요소(염해, 자외선, 수분 등)의 영향 메커니즘 규명 (03. 도로용 화학재료 특성 분석) - 재료별 내구성명 예측, 유지관리 주기 등 평가체계 연구 - 도로 실증 기반 화학재료 성능 검증 - 도로용 화학재료 특화 항목의 시험법 개선 연구		
	필요지식	o 고분자화학, 유기화학, 무기화학, 복합소재 등 기초 및 응용화학 지식 o 화학재료 정성·정량 분석 및 물성 시험 결과 해석 능력 o 탄소중립, ESG, 지속가능 건설 등 기술 및 제도 동향 이해 o 설계, 시공, 유지관리 등 전주기적 도로 기술 기초 지식		
	필요기술	o 재료 특성, 도로 인프라, 환경을 연계한 실용 기술 o 가속열화 및 내구성 시험 등 항목별 시험 설계 및 평가 기술 o 화학재료 분석장비의 운용 기술 o 재료의 도로 적용성 평가를 위한 실증 설계 및 검증 기술		
	직무수행태도	o (객관성) 비정형화된 환경에서의 오류 원인을 객관적으로 분석코자하는 태도 o (적극성) 적극적인 기술정보 수집 및 조직의 전략과 방향성을 이해 o (논리성) 데이터에 대해 체계적, 구조적, 분석적으로 접근하려는 태도 o (성실성) 지식의 한계를 인정하고 계속적으로 습득하고 학습하는 자세 o (책임감) 개발 과제를 완수하고자 하는 책임감 o (소통능력) 이해관계자 및 조직구성원과 협조를 통한 소통능력		
	필요자격	· 관련분야 박사학위 소지자		
참고 사이트	o www.ncs.go.kr			

직무기술서 [디지털융합]

채용 분야	디지털융합 분야 전문연구원			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	20. 정보통신	01. 정보기술	01. 정보기술전략·계획	05. 빅데이터분석
			07. 인공지능	03. 인공지능모델링
	14. 건설	01. 건설공사관리	04. 스마트건설관리	02. 스마트건설정보관리
중점 수행분야	고속도로 인프라 디지털 전환·지능화를 위한 데이터 분석 및 융복합 기술 개발			
직업 기초능력	컴퓨터, 전자·전기, 토목공학 등에 대한 이해			
직무능력	능력단위	(빅데이터분석) 02. 분석 데이터 전처리, 03. 탐색적 데이터 분석, 05. 빅데이터 분석 모델링, 06. 빅데이터 분석 결과 평가, 08. 데이터 분석 기초 기술 활용 (인공지능모델링) 04. 인공지능 데이터 전처리, 05. 인공지능 데이터 특징 추출, 07. 인공지능 모델 학습, 08. 인공지능 모델 선정, 09. 인공지능 모델 활용 관리 (스마트건설정보관리) 06. 데이터 기반 시설물 유지관리		
	직무수행내용	(01. 데이터 분석 및 융복합) - 고속도로 인프라 관련 멀티 모달 데이터 수집·전처리 - 데이터 분석을 통한 데이터 분포, 특성, 상관관계 등 파악 - AI 적용을 위한 데이터 특징 추출 및 융복합 데이터셋 구성 - 고속도로 인프라 디지털 전환을 위한 데이터 통합 관리 및 분석 플랫폼 구축 (02. 데이터 표준화 및 품질 향상) - 데이터 구조 및 포맷 표준화, 메타데이터 체계적 관리 - 데이터 품질 검증 및 정제를 통한 신뢰성 있는 유지관리 정보 확보 - 고속도로 인프라 디지털 유지관리 체계 표준화 및 고도화 (03. 성능평가 및 유지관리 정보 활용) - 데이터 분석/AI 기반 고속도로 인프라 상태 평가 및 수명 예측 모델 개발 - 데이터 분석/AI 기반 고속도로 인프라 유지관리 의사결정 지원 기술 개발 - 디지털 유지관리 정보를 활용한 지능형 유지관리 체계 고도화		
	필요지식	o 전자·전기, 토목 관련 분야의 데이터 분석 및 활용에 대한 지식		
	필요기술	o 프로그래밍 및 데이터베이스 통합 활용 역량(Python, MATLAB, MySQL 등) o 데이터 수집·전처리·분석 및 결과의 이해·해석 능력 o 데이터 형식 및 활용 목적에 적합한 AI 모델 선정 및 알고리즘 개발 기술 o 데이터 구조, 유형, 저장, 관리에 대한 데이터베이스 및 데이터 품질 관리 지식		
	직무수행태도	o 데이터 분석/AI 기반 문제 분석 및 체계적 해결 능력 o 적극적인 기술정보 수집 및 지속적인 새로운 지식 습득·학습 자세 o 다양한 분야의 조직 구성원과 협력할 수 있는 원활한 의사소통 능력 o 개발 과제를 완수하고자 하는 책임감		
	필요자격	o 관련분야 박사학위 소지자		
참고 사이트	o www.ncs.go.kr			

직무기술서 (건설방재 · 화재)

채용 분야	건설방재·화재 분야 전문연구원			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	05. 법률·경찰·소방·교도·국방	02. 소방방재	02. 방재	01. 방재시설
			03. 스마트재난관리	01. 스마트재난위험예측 02. 스마트재난관리설계
중점 수행분야	- 고속도로 시설물*의 화재 대비 재난관리 체계 개선 및 방재 대응기술 개발, * 교량하부 점용시설, 전기차 등 충전구역, 중·장대 및 대심도 지하도로(터널) 등 - 스마트 기술 접목 화재 예방 통합관리방안 연구 - 관련 이슈 발생 시 고속도로 재난현장 대응 기술지원			
직업 기초능력	구조공학, 화재해석, 방재시스템, 내화구조 분야 등에 대한 이해			
직무능력	능력단위	01. 고속도로 시설물 화재 대응·방재 기술 02. 고속도로 스마트 화재 대응·방재 기술, 03. 지하도로 사업화 관련 기술 검토		
	직무수행내용	(01. 고속도로 시설물 화재 대응·방재 기술) - 고속도로 시설물별 화재, 재난 위험요소 분석 및 예방기술 연구 - 특수 화재(전기차 화재) 진압 기술 개발 - 방재 및 내화 시스템 설계, 유지관리 방안 마련 - 고속도로 재난현장(교량하부, 터널 등) 대응 기술 개발 (02. 고속도로 스마트 화재 대응 방재 기술) - IoT, 빅데이터, AI를 활용한 스마트 방재 기술 개발 - 실시간 모니터링, 위험예측, 자동경보, 원격제어 등 플랫폼 개발 - 방재분야 스마트 재난통합시스템 개발 및 표준 수립 (03. 지하도로 사업화 관련 기술 검토) - 지하도로(터널) 사업의 설계기준, 화재 및 방재 안전 기준 등 기술적 검토 - 화재·방재 안전성 평가, 리스크 분석, 설계·운영 단계별 기술지원 - 국내외 관련 법령, 표준, 가이드라인 분석 및 기준 개선		
	필요지식	○ 화재 및 재난 관리(화재 발생 메커니즘, 위험물 관리 및 대응전략 등)에 대한 지식 ○ 교량, 지하공간 등 도로시설물 구조 및 점용시설 특성에 대한 지식 ○ 국내외 화재·방재·안전 관련 법령 및 설계·시공 기준에 대한 지식		
	필요기술	○ 화재 재해·재난 관련 원인분석 및 평가 능력 ○ 화재·방재 관련 실험, 화재 시뮬레이션의 데이터 분석 및 활용 능력 ○ 합리적 문제해결 능력 및 대안 제시 능력		
	직무수행태도	○ 성실하고, 새로운 지식에 대해 열린 마음으로 탐구하려는 자세 ○ 연구윤리를 엄격히 준수하는 태도 (이론과 실증기반의 객관성 추구 등) ○ 공직자로서의 자각 및 공정한 업무처리		
	필요자격	○ 관련분야 박사학위 소지자		
	참고 사이트	○ www.ncs.go.kr		

직무기술서 [포장]

채용 분야	포장 분야 전문연구원			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	14. 건설	02. 토목	02. 토목시공	03. 포장
중점 수행분야	- 시멘트 콘크리트 재료에 대한 전주기 품질관리 및 이를 응용한 포장, 교량 등 도로 구조물에 대한 설계, 시공, 유지관리 및 공용성 평가 - 디지털 기반 포장 관리 시스템 관련 기술 지원 및 연구·개발			
직업 기초능력	토목공학, 도로공학, 포장공학 등에 대한 이해			
직무능력	능력단위	01. 시멘트 콘크리트 재료 기술 02. 포장 구조성능 기반 공용성 평가 기술 03. 디지털 기반 포장관리시스템 기술		
	직무수행내용	(01. 시멘트 콘크리트 재료 기술) - 도로구조물용 시멘트 콘크리트 배합설계, 생산, 품질관리 - 도로구조물용 시멘트 콘크리트의 물성 및 내구성 평가 - 신소재·순환자원 활용 고성능·고기능성 시멘트 콘크리트 재료 개발 - 도로구조물용 시멘트계 보수·보강 재료에 대한 성능평가 - 교면포장용 시멘트계 재료에 대한 성능평가 (02. 포장 구조성능 기반 공용성 평가 기술) - 비파괴 기술 활용 노후 포장 구조성능 평가 기술 - 구조성능 기반 포장 잔존수명·위험구간 예측 기술 - 노후 포장 리모델링 의사결정 지원시스템 개발 (03. 디지털 기반 포장관리시스템(PMS) 기술) - BIM을 활용한 전주기 포장관리시스템 구축 - 디지털 기반 포장관리시스템을 위한 DB 설계 - 생성형 AI를 활용한 장래 포장상태 예측 및 관리방안 수립		
	필요지식	o 시멘트 콘크리트 재료의 설계, 생산, 품질관리, 분석, 평가에 대한 지식 o 시멘트 콘크리트 포장의 설계, 시공, 유지관리에 대한 지식 o 포장의 공용성(기능적·구조적) 조사 및 분석에 대한 지식 o 포장 유지관리 시스템(PMS)의 구축과 활용에 대한 지식		
	필요기술	o 시멘트 콘크리트 재료 관련 실험 및 분석 기술 o 신소재를 활용한 고성능 시멘트 콘크리트 재료 개발 기술 o 비파괴 기반 포장의 구조적 성능 평가 및 분석 기술 o BIM을 활용한 도로 설계 및 관리 기술		
	직무수행태도	o 성실하고, 새로운 지식에 대해 열린마음으로 탐구하려는 자세 o 연구윤리를 엄격히 준수하는 태도(이론과 실증기반의 객관성 추구 등) o 이해관계자 및 조직구성원과 협조를 통한 소통능력 o 공직자로서의 자각 및 공정한 업무처리		
	필요자격	o 관련분야 박사학위 소지자		
참고 사이트	o www.ncs.go.kr			

직무기술서 (구조)

채용 분야	구조 분야 전문연구원			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	14. 건설	02. 토목	02. 토목시공	09. 철강재시공
			01. 토목설계·감리	01. 도로설계
중점 수행분야	- 도로안전시설 성능시험장 운영 및 실물충돌시험 수행 - 도로안전시설 관련 연구개발			
직업 기초능력	토목공학 구조분야 등에 대한 이해			
직무능력	능력단위	01. 도로안전시설 성능시험 수행 02. 차량방호안전시설 관련 연구개발 03. 성능시험관련 대·내외 업무협의		
	직무수행내용	(01. 도로안전시설 성능시험 수행) o 도로안전시설 성능시험 책임기술자 및 성능시험장 운영 - 차량방호울타리, 충격흡수시설 등 도로안전시설 관련 실물차량 충돌성능 시험 수행 【책임기술자】 - 시험 데이터 분석 및 결과 보고서(시험성적서) 작성 【책임기술자】 - 시험설비 및 기자재 유지관리 등 성능시험장 운영에 필요한 전반적인 업무 【운영 지원】 o 유럽인증(CE) 시험 등 해외 규격의 충돌성능 시험 병행 - 우리 연구원의 실물차량 충돌시험 결과가 해외에서도 인증 될 수 있도록 차량방호울타리 및 충격흡수시설 등 관련분야 충돌성능시험 수행 - 해외 규격의 인증시험이 가능하도록 관련 기술협약(MOU) 지속 운영 및 확대, 해외 기술교류 추진 (02. 차량방호안전시설 관련 연구개발) - 차량방호안전시설 관련 대책 및 자체 개발 연구 수행 - 차량방호안전시설 관련 대·내외 기술자문 수행 - 차량방호안전시설 충돌해석 컴퓨터 시뮬레이션(정적/동적 해석) 기초이해 (03. 성능시험관련 대·내외 업무협의) - 성능시험의 근간이 국토교통부의 “도로안전시설 설치 및 관리지침 (차량방호 안전시설편)” 및 “차량방호 안전시설 실물충돌시험 업무편람” 관련하여 개정 등에 필요한 관련 업무(국토부 및 관계기관 협의, 개선안 제시 등) - 도로안전시설 관련 대·내외 기관과 기술교류 등		
	필요지식	o 토목공학 구조분야에 관한 전문지식 o 도로안전시설 관련분야 전문지식		
	필요기술	o 통계 및 컴퓨터 활용 기술		
	직무수행태도	o 성실하고, 새로운 지식에 대해 열린 마음으로 탐구하려는 자세 o 연구윤리를 엄격히 준수하는 태도 (이론과 실증기반의 객관성 추구 등) o 공직자로서의 자각 및 공정한 업무처리		
	필요자격	o 관련분야 박사학위 소지자		
	참고 사이트	o www.ncs.go.kr		

직무기술서 (교통)

채용 분야	교통분야 전문연구원			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	14. 건설	06. 도시·교통	02. 교통계획·설계	01. 교통계획
중점 수행분야	- 도로사업 예비제도 등 도로건설 및 교통 정책·제도 개선 관련 연구 - 고속도로 환경변화에 따른 미래도로 교통서비스 구축 관련 정책 연구			
직업 기초능력	교통공학, 교통정책, 교통계획에 대한 이해			
직무능력	능력단위	04. 교통조사분석, 05. 교통수요분석, 08. 교통계획시행, 09. 미래기술 융합 교통계획		
	직무수행내용	o 예비타당성조사 등 도로사업 투자평가 체계 관련 제도개선 연구 o 건설공사 사후평가 결과 활용도 제고 방안 및 관련 제도개선 연구 o 교통수요 분석 및 공간정보 분석 연구 o 교통 신기술 도입 등에 따른 고속도로 대응 전략 연구		
	필요지식	o 교통계획 및 교통공학 관련 기본 이론에 대한 지식 o 도로투자평가, 예비타당성조사 등 교통분야 관련 법·제도에 대한 지식 o 교통수요예측, 교통형태 분석 방법론 등에 대한 지식 o 공간정보분석, 빅데이터, 통계조사 방법론 및 분석·가공에 대한 지식 등		
	필요기술	o 도로투자평가 및 교통계획 등 관련 이론 및 정책에 대한 이해능력 o 법·제도·정책 등에 대한 이해를 바탕으로 한 정책연구과제 수행 능력 o 교통수요(Emme, Transcad 등) 및 공간정보 분석 프로그램(GIS) 수행 능력 o 빅데이터 활용 통계분석 프로그램(R) 수행 능력 o 해외 연구 자료 수집, 분석을 위한 외국어 능력 o 논리적 의사 전달 기술 및 보고서 작성 능력		
	직무수행태도	o 공동연구를 위한 협력적 태도, 이종간 융합을 위한 개방적 태도 o 다양한 네트워크 확보 자세, 측정기술 확산을 위한 적극적 지식공유 자세 o 성실하고, 새로운 지식에 대해 열린 마음으로 탐구하려는 자세 o 연구윤리를 엄격히 준수하는 태도 (이론과 실증기반의 객관성 추구 등) o 공직자로서의 자각 및 공정한 업무처리		
	필요자격	o 관련분야 박사학위 소지자		
참고 사이트	o www.ncs.go.kr			

인사규정 제8조 [결격사유]

제8조 (결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용될 수 없다.

1. 피성년후견인과 피한정후견인
 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 7. 징계에 의하여 파면처분을 받은 때로부터 5년, 해임처분을 받은 때로부터 3년이 경과되지 아니한 자
 8. 병역의무를 기피한 자
 9. 법령 등에 따라 실시한 건강진단 등에서 채용 예정 분야의 업무수행이 어렵다고 판정된 자
 10. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
 11. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자
(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

개인정보 활용 동의서

본인은 2025년도 한국도로공사 입사 지원자로서, '개인정보처리방침 안내'에 따라 아래와 같이 개인정보 활용에 동의합니다.

개인정보처리방침 안내

한국도로공사는 '개인정보 보호법' 및 '정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률'에서 규정하고 있는 책임과 의무를 준수하여 개인정보를 관리하고 있습니다. 인재영입과 관련된 개인정보 수집 및 이용과 관련하여 다음의 몇 가지 사항을 안내하여 드리오니, 관련 내용을 숙지하신 후 해당 내용에 동의하여 주시기 바랍니다. 귀하께서는 동의를 거부할 권리가 있으며, 인재영입에 필요한 최소한의 개인정보(필수입력정보) 수집이 불가능할 경우에는 정상적인 채용 절차가 진행되지 않음을 알려드립니다.

1. 한국도로공사의 개인정보 수집 및 이용

[개인정보 수집 항목]

한국도로공사는 정보주체(본인)의 동의를 통해 아래의 개인정보를 수집·이용합니다.

- 필수정보 : 성명(한글, 영문), 출생월일, 주소, 사진, E-mail, 전화번호, 병역사항, 자격·면허 관련사항, 경력사항, 학력사항(필요시) 등

[개인정보 수집 목적]

개인정보를 수집하는 목적은 아래와 같습니다.

- 지원자 본인 확인 : 성명(한글, 영문), 출생월일, 주소, 사진
- 인재영입 전형진행 : 자격·면허 관련사항, 경력사항, 병역사항, 학력사항(필요시) 등
- 전형단계별 안내 및 합격자 발표, 기타 인재영입 관련 정보제공 : 전화번호, E-mail

[개인정보 보유 및 이용기간]

한국도로공사가 수집한 개인정보는 채용 관련 사실관계 및 취업제한 여부 등을 확인하기 위하여 보유·이용될 것이며 법령 등 규정에 따라 해당 개인정보를 보존해야 하는 의무가 존재하지 않는 이상, 해당 개인정보가 불필요하게 된 것이 확인된 때에는 지체없이 파기할 것입니다.

※ 개인정보 수집 및 이용 동의를 거부할 권리가 있으나, 거부하는 경우 정상적인 인재영입 절차가 진행되지 않음을 알려드립니다.

개인정보의 수집 및 이용에 동의하십니까?

☐ 동의함

☐ 동의하지 않음

2. 한국도로공사의 **민감정보** 수집 및 이용

[민감정보 수집 항목]

한국도로공사는 정보주체(본인)의 동의를 통해 아래의 민감정보를 수집·이용합니다.

- 필수정보 : **장애사항**, **보훈사항**

[민감정보 수집 목적]

민감정보를 수집하는 목적은 아래와 같습니다

- 인재영입 전형진행 및 지원자격 확인 등

[민감정보 보유 및 이용기간]

한국도로공사가 수집한 민감정보는 채용 관련 사실관계 및 취업제한 여부 등을 확인하기 위하여 보유·이용될 것이며 법령 등 규정에 따라 해당 개인정보를 보존해야 하는 의무가 존재하지 않는 이상, 해당 민감정보가 불필요하게 된 것이 확인된 때에는 지체없이 파기할 것입니다.

※ 민감정보 수집 및 이용 동의를 거부할 권리가 있으나, 거부하는 경우 정상적인 인력운영 절차가 진행되지 않음을 알려드립니다.

민감정보 의 수집 및 이용에 동의하십니까?	☐ 동의함	☐ 동의하지 않음
--------------------------------	------------------------------	----------------------------------

3. 한국도로공사의 **고유식별정보** 수집 및 이용

[고유식별정보 수집 항목]

한국도로공사는 정보주체(본인)의 동의를 통해 아래의 고유식별정보를 수집·이용합니다.

- 필수정보 : **운전면허번호**(해당시)

[고유식별정보 수집 목적]

고유식별정보를 수집하는 목적은 아래와 같습니다.

- 인재영입 전형진행 및 지원자격 확인

[고유식별정보 보유 및 이용기간]

한국도로공사가 수집한 고유식별정보는 채용 관련 사실관계 및 취업제한 여부 등을 확인하기 위하여 보유·이용될 것이며 법령 등 규정에 따라 해당 개인정보를 보존해야 하는 의무가 존재하지 않는 이상, 해당 고유식별정보가 불필요하게 된 것이 확인된 때에는 지체없이 파기할 것입니다.

※ 고유식별정보 수집 및 이용 동의를 거부할 권리가 있으나, 거부하는 경우 정상적인 인력운영 절차가 진행되지 않음을 알려드립니다.

고유식별정보 의 수집 및 이용에 동의하십니까?	☐ 동의함	☐ 동의하지 않음
----------------------------------	------------------------------	----------------------------------

4. 한국도로공사의 제3자 제공 동의

한국도로공사는 입사지원 시 수집된 귀하의 개인정보는 인재영입 절차의 진행을 위하여 다음과 같은 경우에 한하여 제3자에게 제공되며, 관련 법령에서 허용되는 경우를 제외하고는 그 외의 제3자에게는 제공하지 않습니다.

개인정보를 제공받는 자	개인정보 이용(제공)목적	제공하는 개인정보의 항목
지방보훈청, 장애인고용공단 등	보훈대상자 등 취업통보 및 진위확인	성명, 생년월일, 보훈번호 등
자격시험 실시기관 등	자격사항 진위여부 확인	성명, 생년월일, 자격증 정보 등
경력 발급 기관	지원자 경력 사항 확인	성명, 생년월일, 발급증명서 내용 등

개인정보를 제공받는 자는 이용 목적이 달성된 후 파기합니다.

위 개인정보의 제3자 제공에 동의하십니까?	☐ 동의함	☐ 동의하지 않음
-------------------------	------------------------------	----------------------------------

5. 한국도로공사의 개인정보보호

[개인정보보호를 위한 제도적 장치]

한국도로공사는 귀하의 소중한 개인정보를 보호하기 위하여 개인정보보호법에 의한 별도 개인정보처리방침을 수립하여 운영하고 있으며, 별도의 개인정보보호책임자를 두어 개인정보를 관리하고 있습니다.

[개인정보보호 관련 의견수렴]

개인정보보호와 관련하여 문의사항이 있으신 경우에는 한국도로공사 인사부(054-811-2118)로 연락하여 주시기 바랍니다. 상기사항 이외에 기타 개인정보침해에 대한 상담이 필요하신 경우에는 한국인터넷진흥원(개인정보침해센터) 또는 개인정보분쟁조정위원회에 신청하실 수 있습니다.

기타 한국도로공사의 개인정보처리방침에 관한 사항은 홈페이지를 참조하시기 바랍니다.

※ 정보제공에 동의하지 않을 수 있으나, 그에 따른 책임은 본인에게 있음

2025년 월 일

지 원 자 : (서명)

한국도로공사 사장 귀하

경력확인증명서

■ 성명				■ 휴대전화			
■ 근무구분	☐ 국책 연구기관, 공기업 및 대학연구소 (☐ 정규직 ☐ 비정규직)						
	☐ 대학교수 (☐ 대학교수 * 전임강사 이상 ☐ 전임강사 미만)						
	☐ 동종 사기업 연구기관 (☐ 정규직 ☐ 비정규직)						
	☐ 기타()						
■ 근무기관 및 근무부서	o 근무기관명 : o 근무부서명 :						
담당 업무		직위	취업형태	수행기간(년. 월. 일.)			
■ (예시)00분석		연구원	정규직/ 비정규직 중 택일	. . . ~ . . . (년)			
2025. . .							
발급기관장 (인)							
※ 발급담당자 : (부서명) (성명) (연락처)							
한국도로공사사장 귀하							

공지사항

<작성요령>

- o 근무구분 : 예시된 항목 중 선택 ☒ (취업형태도 선택)
- o 근무기관 및 근무부서 : 공식 근무기관 및 근무부서명을 구체적으로 기입
- o 담당업무 및 수행기간 : 실제 수행한 업무내용 및 근무기간(년,월,일) 등 구체적으로 기재
- o 발급기관장(예 : 한국도로공사 도로교통연구원장) 표기 및 직인 날인
- o 발급담당자 : 소속 부서명, 성명, 연락처 기재
- ※ 국민연금 가입자용 가입증명서 또는 건강보험 자격득실확인서 등 증빙서류는 별도 발급 (경력증명서와 대조하여 일치하지 않는 경우 경력 인정이 되지 않을 수 있음에 유의)

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	생년월일
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같
이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국도로공사 사장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]