

공정과 책임에 기반한
역량있는 공직사회 실현

국가인재 데이터베이스



대한민국 인재와 함께한 국가인재데이터베이스 (www.hrdb.go.kr)

국가인재데이터베이스는 대한민국 정부의 주요 직위 인선 시 객관적 자료를 토대로 적합한 인재를 임용할 수 있도록 공직후보자 등에 대한 정보를 수집하고 관리하는 국가인물정보관리 시스템입니다.

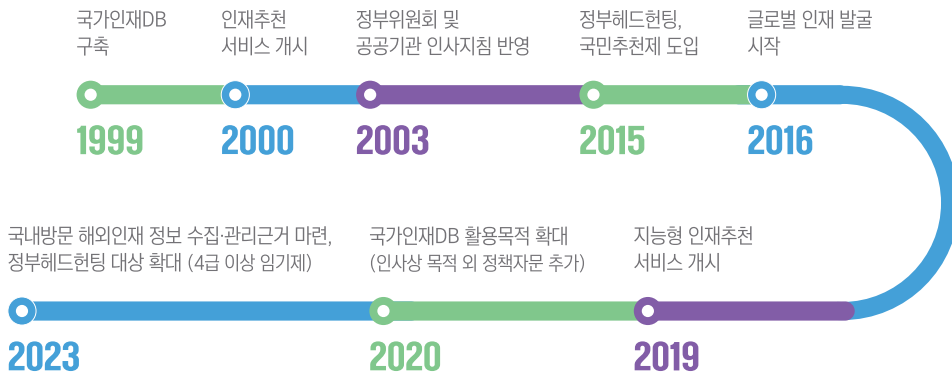
CONTENTS

1. 국가인재DB 연혁	3
2. 국가인재DB 수록기준 및 수록현황	4
3. 국가인재DB 활용	7
4. 정부헤드헌팅	8
5. 국민추천제	10
6. 해외인재(외국인)	11
7. 글로벌 인재 발굴	12
8. 주요 성과	14

공정하고 객관적인 정부인사를 위해 각 분야의 우수인재 정보를 관리하고,
전문역량을 보유한 공직후보자 등을 발굴·추천하는 인사혁신처입니다.



1 국가인재DB 연혁



법적 근거



- 국가공무원법 제19조의 3
- 공직후보자 등에 관한 정보의 수집 및 관리에 관한 규정(대통령령)
- 국가인재데이터베이스 지침(인사혁신처 예규)

각 분야의 인재를 모십니다.



2 국가인재DB 수록기준 및 수록현황

● 수록 대상 (수록기준)

공공부문

- 공공기관의 기관장 및 임원
- 각종 정부위원회(행정기관위원회)에 따른 위원
- 5급 이상 국가공무원 및 4급 이상 지방공무원(여성은 5급 이상)

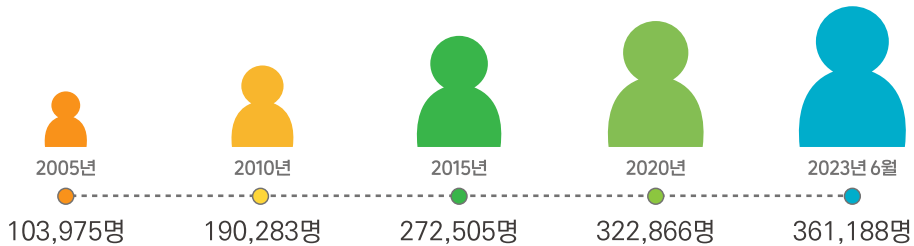


민간부문

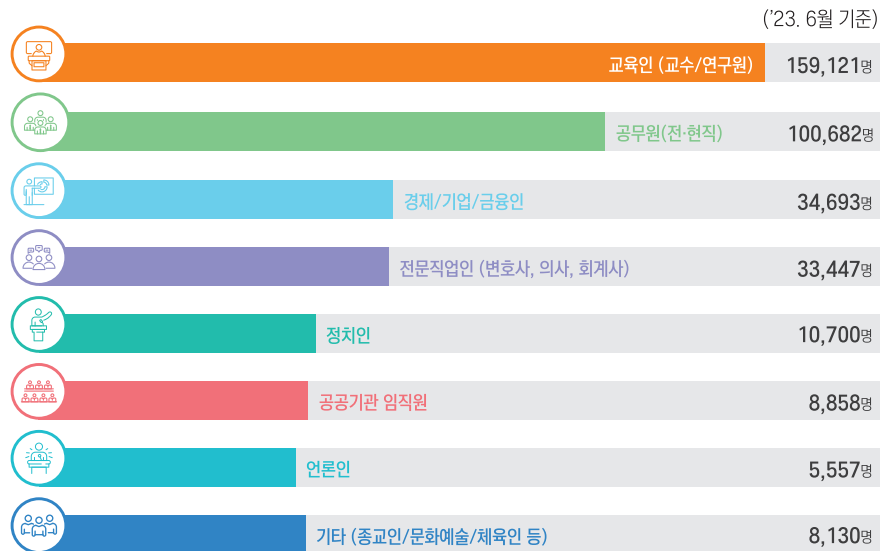
- 대학의 조교수 이상, 각 분야 연구기관의 연구원, 박사학위 소지자
- 상장법인의 임원 및 유망 중소기업 경영인
- 주요 협회·단체 등의 임원급 이상에 해당하는 자
- 변호사·의사·건축사·공인회계사·공인노무사 등 분야별 전문 자격증 소지자
- 기술사, 대한민국명장, 우수 숙련기술자, 숙련기술전수자, 기능한국인
- 문화·예술·체육 관련 국내·외 주요 대회 입상자 및 훈·포장 수여자 등
- 긴급 구조요원, 시민단체 활동가, 국제기구 종사자 등 7년 이상 경험을 보유한 자
- 청년기본법 시행령 제20조의2에 따라 기관, 단체장의 추천을 받은 청년인재
- 국제협력 사업에 참여한 외국인으로 공직후보자 등으로 관리할 필요가 있는 자
- 사회 각 분야에서 업적이나 성과를 거두어 국가의 위상을 높이는 데 기여한 자

● 수록 현황

인사혁신처는 국가인재DB에 다양한 인물정보를 담기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 각 분야의 우수인재를 꾸준히 확충한 결과 학계, 경제계, 법조계, NGO 등 31개 분야 전문가 36만여명('23.6월 기준)의 인물정보가 등록되어 있습니다.

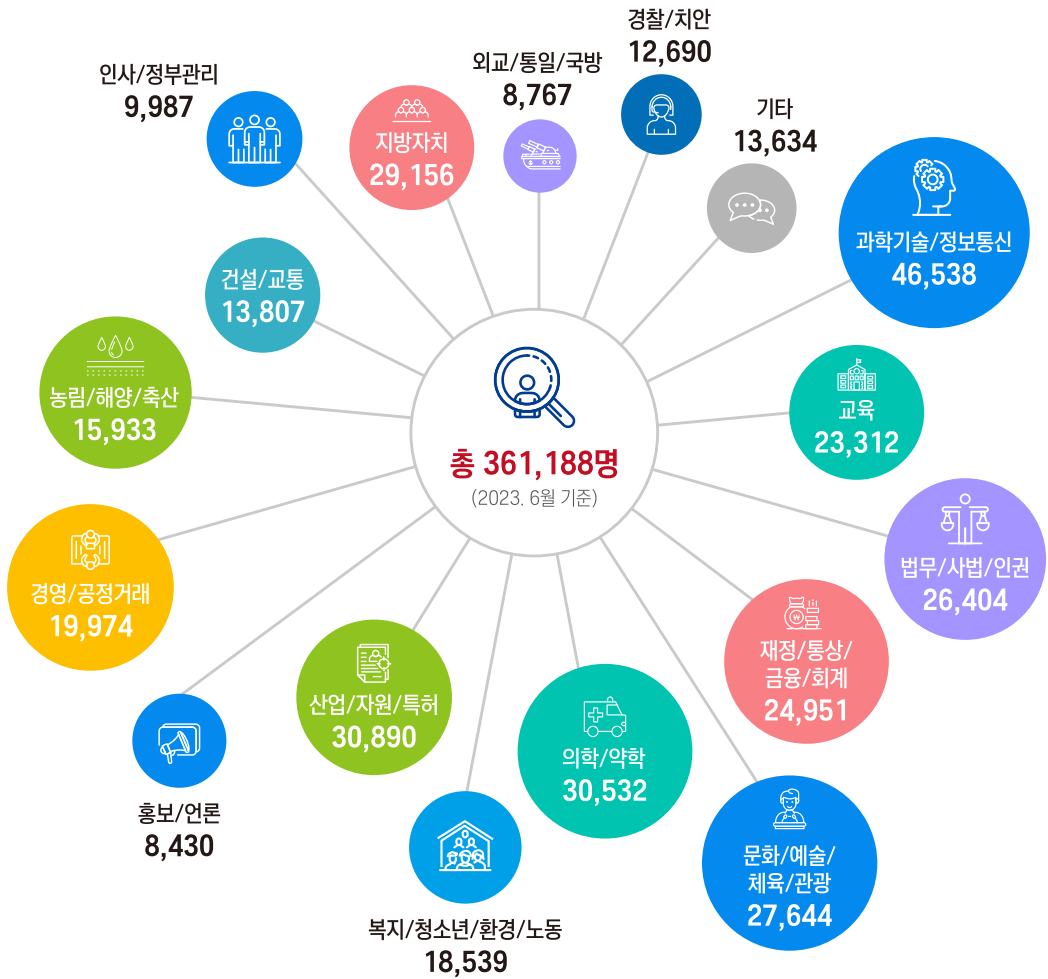


● 직종별 수록인원

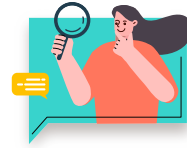


● 분야별 수록인원

(’23. 6월 기준)



각 분야의 인재를 적재적소에 추천합니다.



3 국가인재DB 활용

국가기관 등은 주요 직위에 필요한 인재를 임용·위촉 시 후보자를 추천받거나 기관에서 직접 국가인재데이터베이스의 인물정보를 검색·활용할 수 있습니다.

● 활용기관 및 활용 범위

국가기관·자치단체

정무직(선거직 제외), 개방형 직위 및 공모직위, 책임운영기관장, 행정기관 위원회 및 자치단체 위원회 위원, 개방형·공모직위 선발 심사위원, 각종 채용·승진 등 시험위원, 각종 평가위원

공공기관

기관장, 상임·비상임 임원, 임원 후보추천 위원회 위원, 개방형 계약직, 공공기관 위원회 위원, 각종 채용·승진 등 시험위원, 각종 평가위원

지방공기업*

기관장, 상임·비상임 임원, 임원 후보추천 위원회 위원, 각종 채용·승진 등 시험위원 * '24.1.1. 시행

● 활용방법



전문성 있는 우수인재 공직으로 모십니다.

4 정부헤드헌팅



공직 개방성 및 정부 경쟁력 제고를 위해 주요 직위에서 필요로 하는 최고 수준 민간 전문가를 직접 발굴·추천하는 제도입니다. 공모 중심 채용에서 전략적 인재 발굴의 적극적 채용으로 인재영입 패러다임을 개선하여 민간 인재의 공직 진출 확대를 추진합니다.

타겟(Target) 발굴	국내 주요기업 및 전문분야 전문가 확보 강화
글로벌(Global) 발굴	첨단·선진기술 분야 전문가, 글로벌 기업 및 국제기구 등에서 재직 중인 한인 인재 발굴 및 DB 구축
전문인력 발굴	석·박사급 이상 인재 확보를 위한 학계·연구소별 연계 전략 수행

※ 근거규정 : 국가공무원법 제19조의 3, 공직후보자 등에 관한 정보의 수집 및 관리에 관한 규정(대통령령) 제6조의 2, 국가인재데이터베이스 지침(인사혁신처 예규)

● 활용대상

- 중앙부처 및 자치단체 개방형 직위*
 - * 전문성이 요구되거나 효율적인 정책 수립을 위해 공직 내부와 외부에서 적격자를 임용할 필요가 있는 직위
- 중앙부처 4급(상당)이상 임기제 공무원
- 공공기관 개방형 계약직*
 - * 기관의 전문성과 경쟁력을 제고하기 위해 본부 간부직 직위의 일정 비율을 민간 등에 개방하는 직위

- 글로벌 인재가 필요한 기관에게는 인재의 발굴부터 추천까지 전 과정을 지원하고 있습니다.

● 이런 곳에 활용 가능합니다

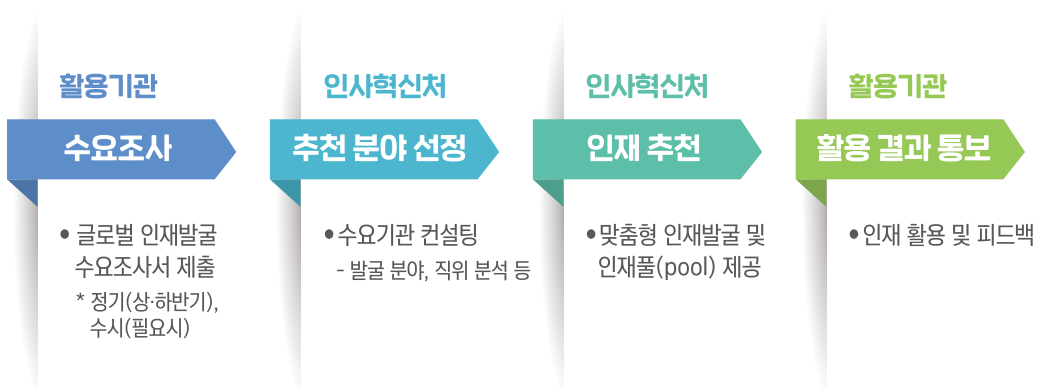
(Case 1) 책임운영기관장, 개방형 직위 임용, 정부위원회 위원 위촉

- 싱가포르 도시재개발국 공무원 → 국토교통부 도시재생과장 임용
- 미국 퍼시픽아시아박물관 큐레이터 → 문화재청 전시홍보과장 임용

(Case 2) 정책자문, 국제 교류·협상, 국제행사·학술토론회 초청 등

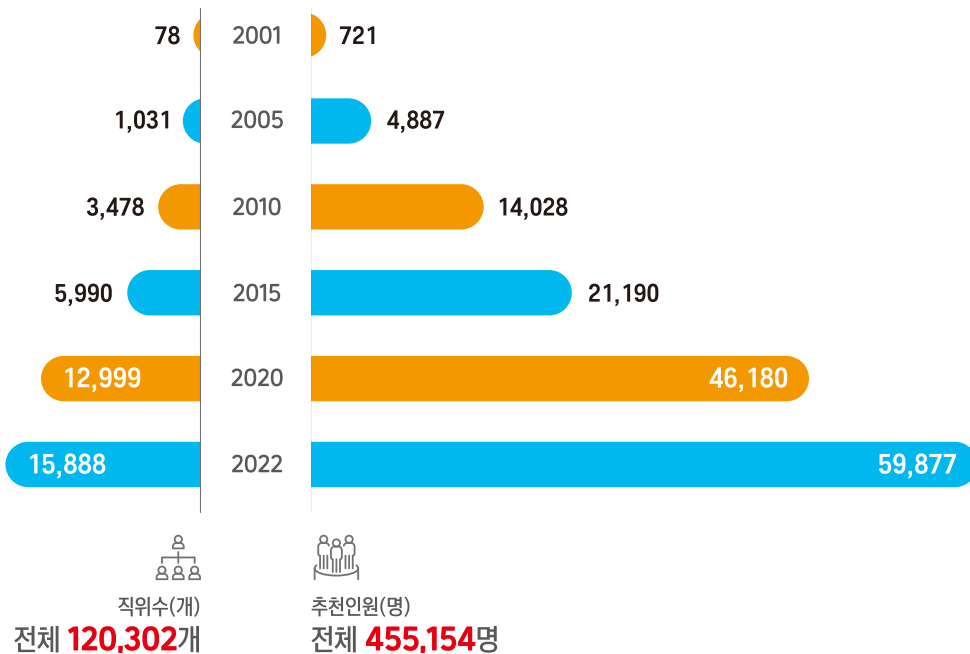
- 제주도 상하수도본부 수질관리 정책자문 : 프랑스 리옹 국립응용과학원 교수
- 보건복지부 첨단보조기기 개발 동향 정책자문 : 미국 시카고대 교수, 싱가포르 난양공대 교수

● 글로벌 인재 추천 절차



8 주요 성과

● 국가인재DB 활용현황



● 정부헤드헌팅 주요 임용 성과

중소벤처기업부

대변인에 前 KBS의 그룹마케팅 총괄 국장 임용 2020.2.

인사혁신처

재해보상정책관에 前 청주의료원 과장 임용 2020.9.

특허청

특허심판원 복합기술분야 심판장에 前 쉼백스엔카엘 전무 임용 2021.2.

조달청

물품관리과장에 前 LS오tomotiv 부장 임용 2021.4.

환경부

녹색전환정책관에 前 KEI 선임연구위원 임용 2021.6.

국세청

국세상담센터장에 前 한국스탠다드차타드 은행 고객센터센터장 임용 2022.5.

부산광역시

빅데이터 통계과장에 前 IBM 데이터 기술 부문 상무 임용 2022.5.

한국가스공사

탄소중립사업부장에 前 에쓰오일 에너지 관리팀 부장 임용 2022.8.

해양환경공단

국가해양환경교육센터장에 前 빙그레 인재육성팀 부장 임용 2023.2.

인재가 필요하면
언제든지 문의하세요



인사혁신처 인재정보기획관실

TEL. 044-201-8053, 8181
FAX. 044-201-8072
WEB. www.hrdb.go.kr
E-MAIL. hrdb@korea.kr

인사혁신처 홈페이지

인사혁신처 www.mpm.go.kr

인사혁신처 홍보채널

유튜브 <https://www.youtube.com/mpmkorea>
인스타그램 https://www.instagram.com/mpm_kr
페이스북 <https://www.facebook.com/miraesaram>
블로그 https://blog.naver.com/mirae_saram



국가인재데이터베이스



국민추천제



인사혁신처



공정성, 투명성, 개방성, 전문성을 확보한
정부인사 국가인재데이터베이스